

ASSEMBLEE GENERALE 2020

....

MIASE
ATLANTIQUE

Nous sommes nombreux !



- Afin de gagner en qualité "sonore", les micros des participants sont coupés pendant l'Assemblée Générale
- Pour réagir envoyer vos questions et/ou réactions par sms au :

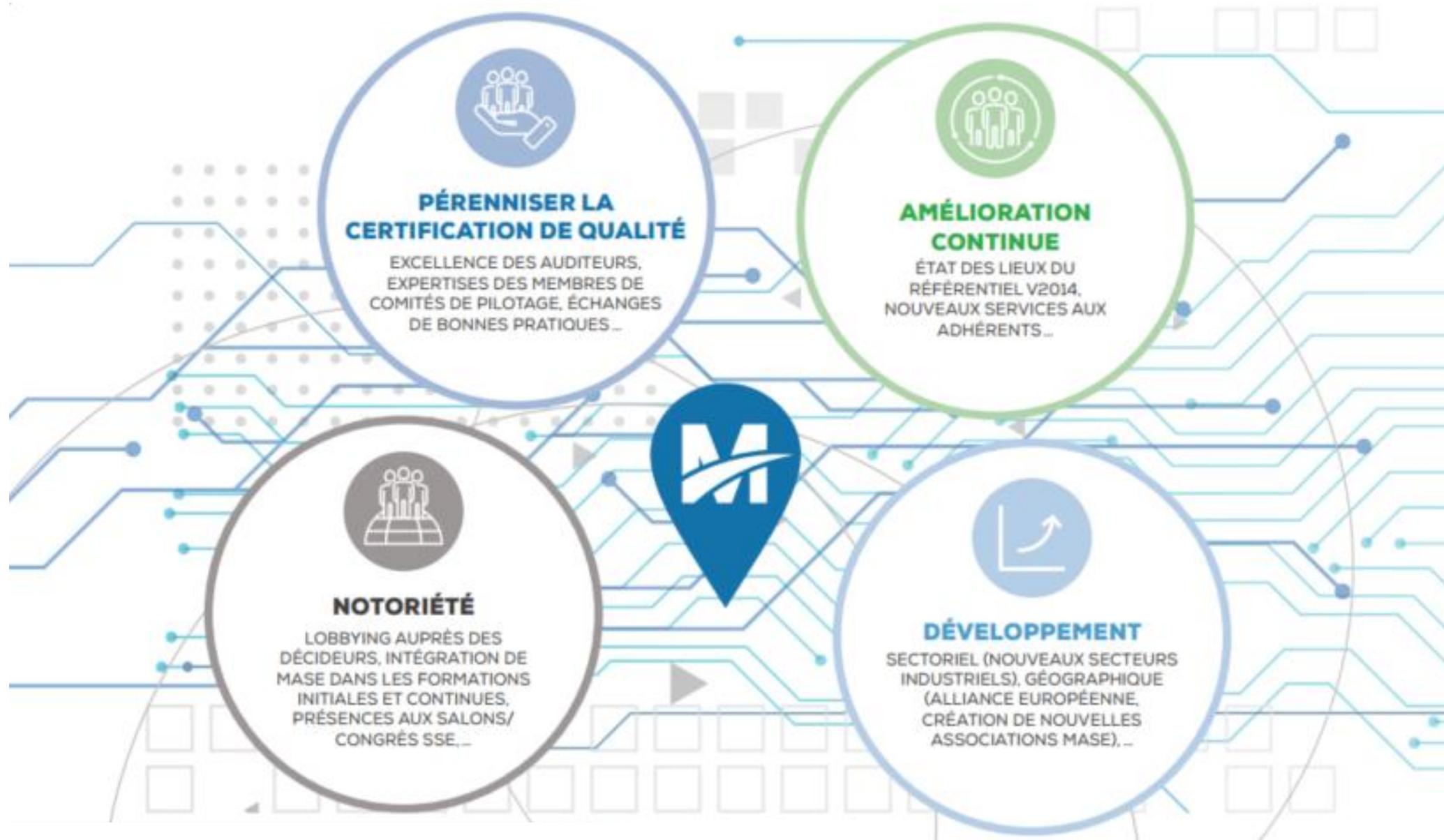
06.38.64.15.41

Ordre du jour

- **Feuille de route MASE « CAP 2022 »**
- **Rapport d'activité 2019 MASE Atlantique**
- **Perspectives MASE Atlantique**
- **Bilan financier**
- **Elections**
- **Maître LEDOUX “Les conséquences de la crise sanitaire pour l'employeur”**

Feuille de route MASE CAP 2022





Structure du réseau MASE

Au 30-04-20



Un réseau d'interlocuteurs de proximité

10 associations locales (2 à 4 interlocuteurs / association)

5556 entreprises adhérentes soit



302 entreprises utilisatrices



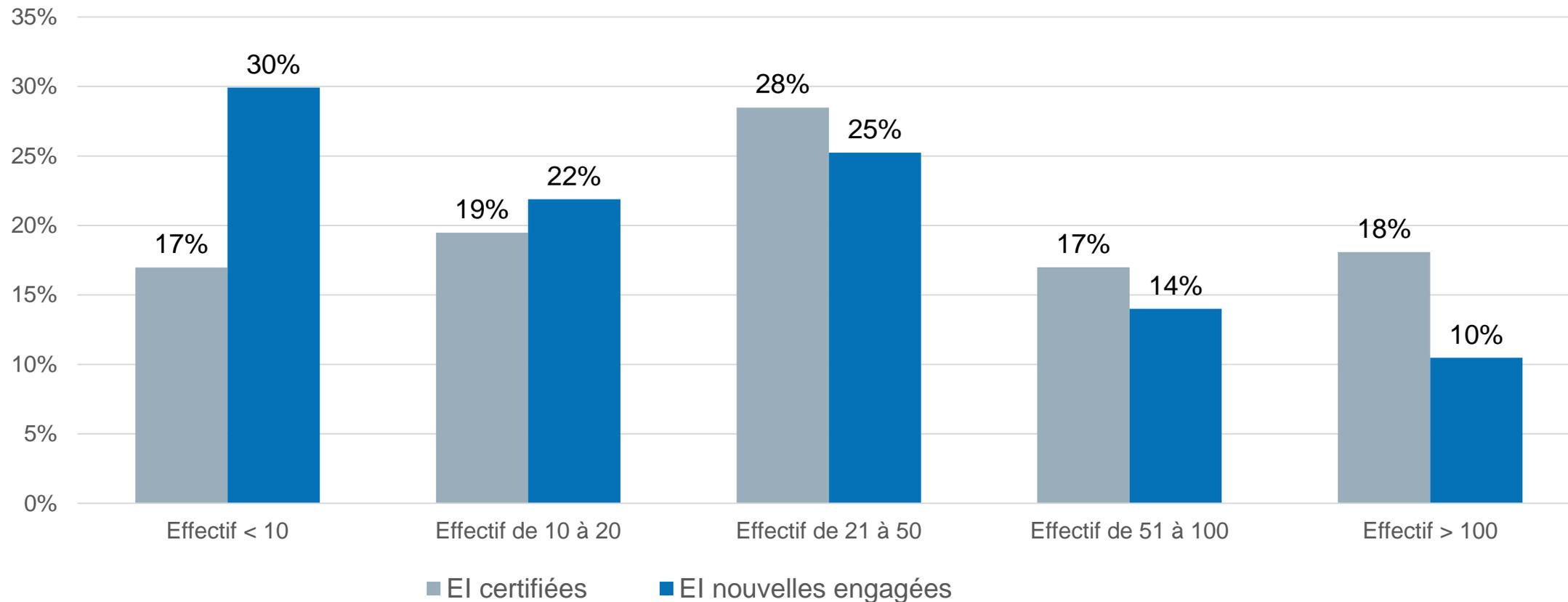
5254 entreprises intervenantes (dont 4170 déjà certifiées)

Leader des Systèmes de Management SSE en France

Pour réagir envoyer un sms au : **06.38.64.15.41**

Entreprises intervenantes selon l'effectif

au 31 décembre 2019



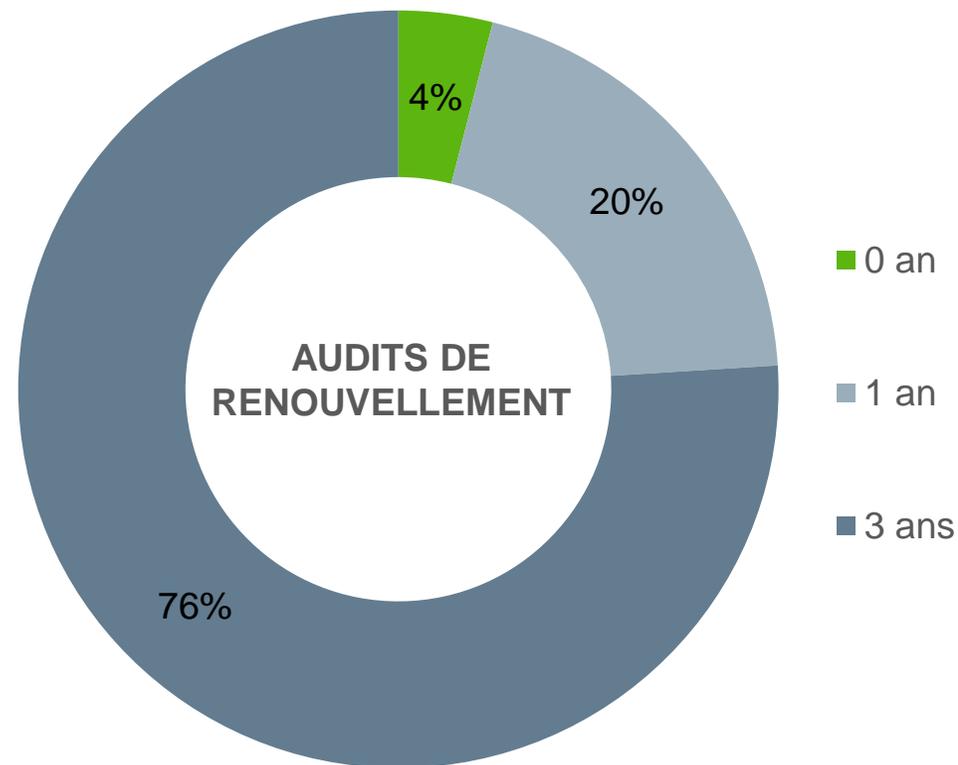
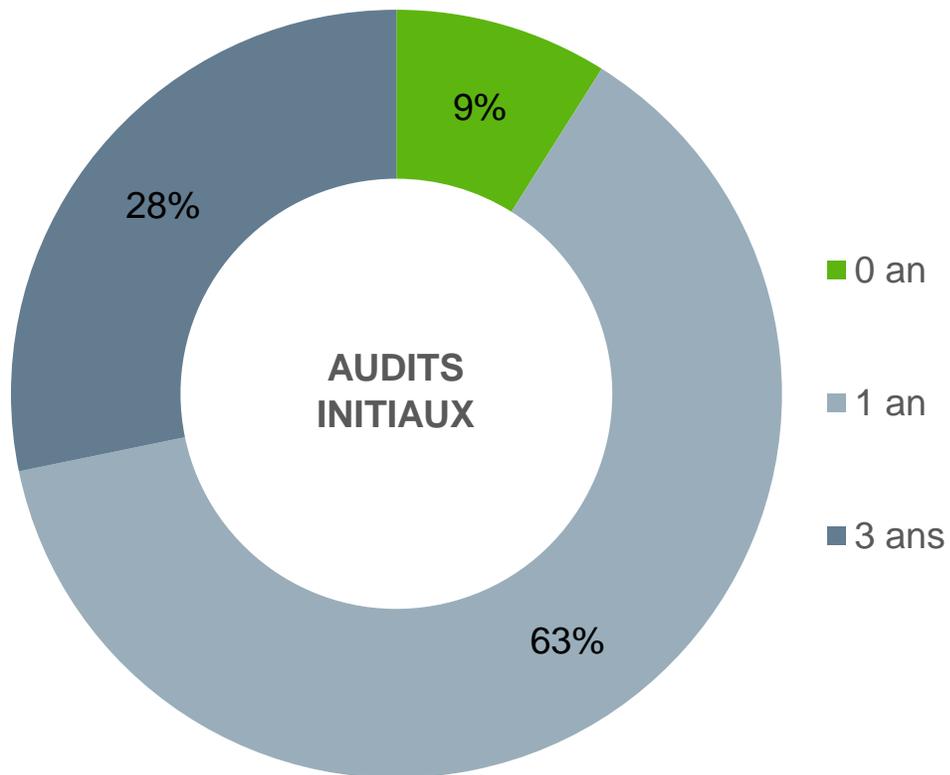
39 % des adhérents EI sont des structures < 20 salariés

30 % des nouvelles adhésions sont des structures < 10 salariés

Pour réagir envoyer un sms au : **06.38.64.15.41**

Restitutions/décisions

du 01/05/2019 au 30/04/2020 - 12 mois glissants

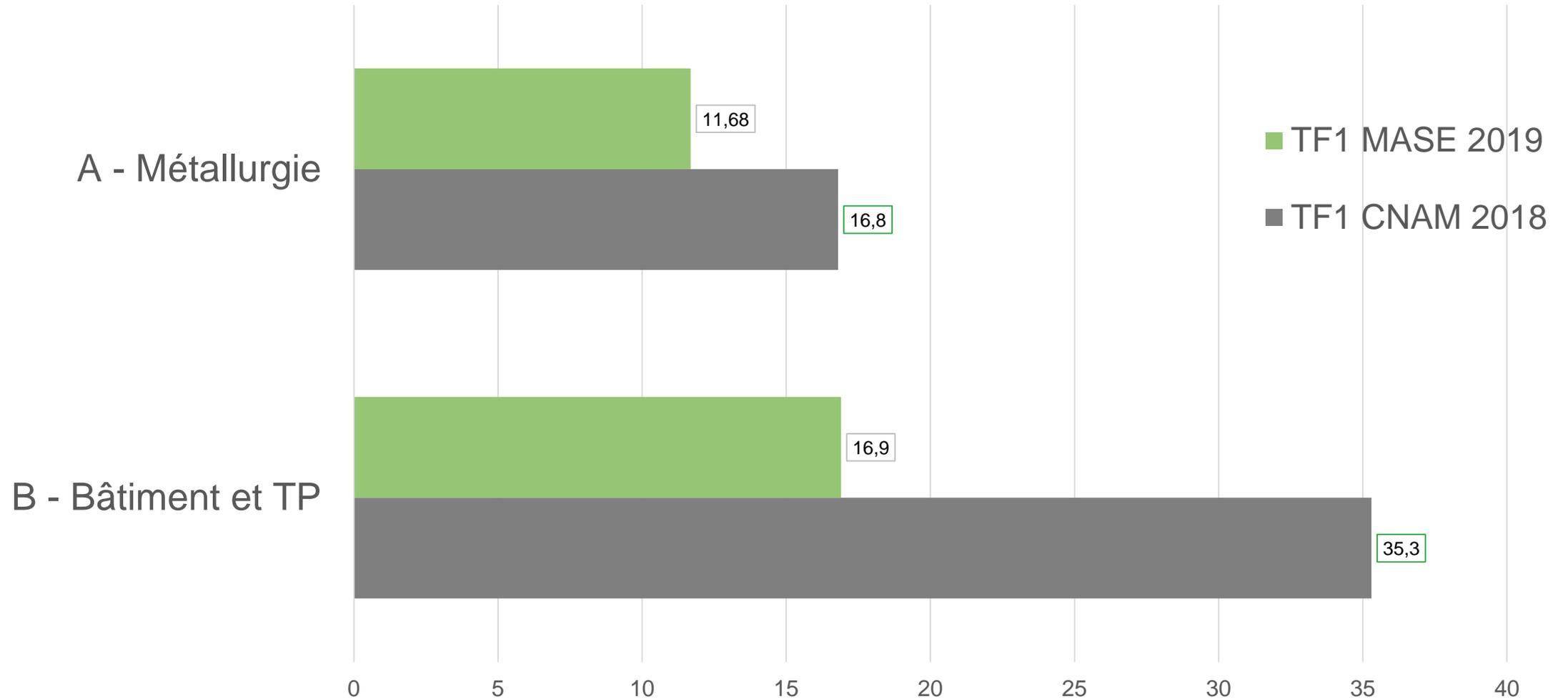


Env. 2000 audits - 25% d'audits initiaux

Pour réagir envoyer un sms au : **06.38.64.15.41**

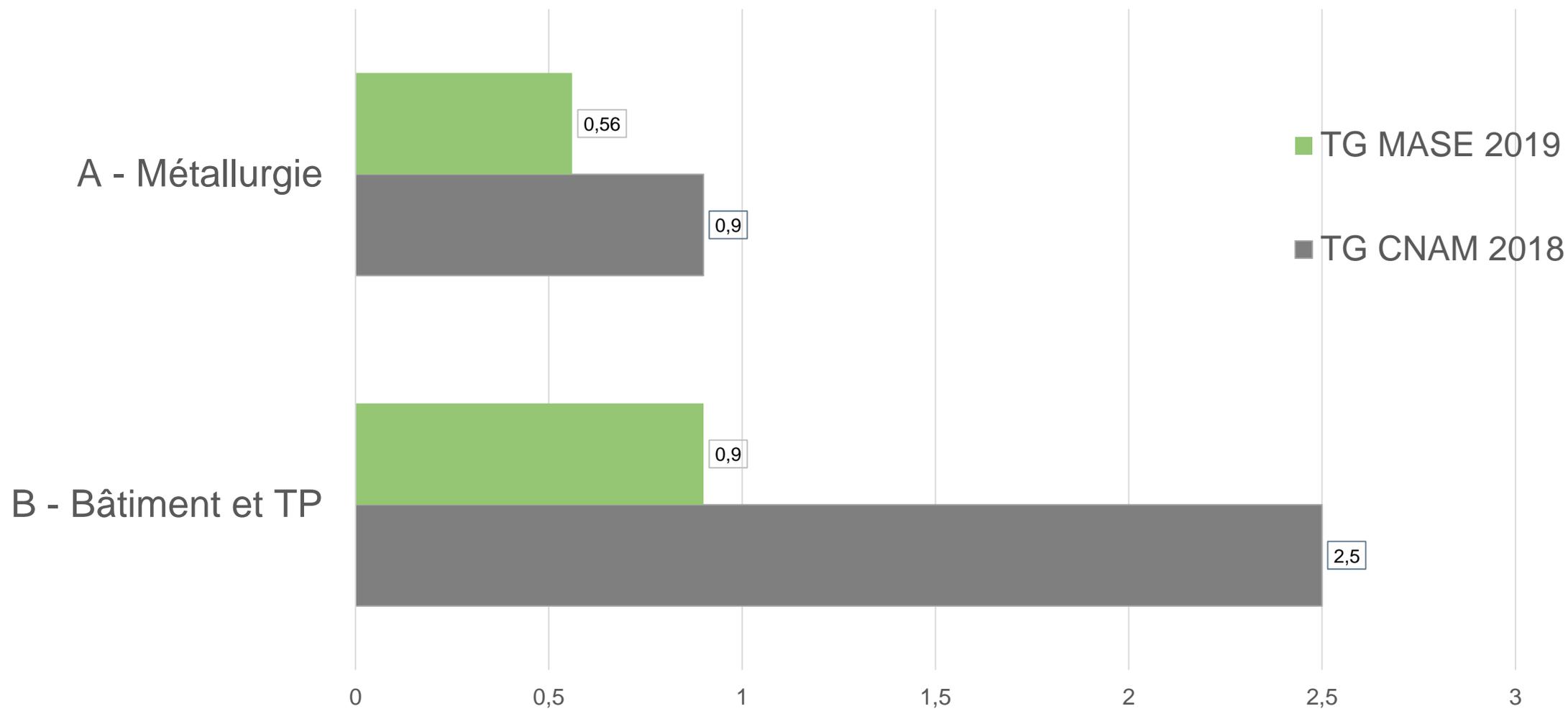
TF1 par CTN – Comparaison au TF1 CNAM 2018 - EE – EC – EU

au 31/12/19



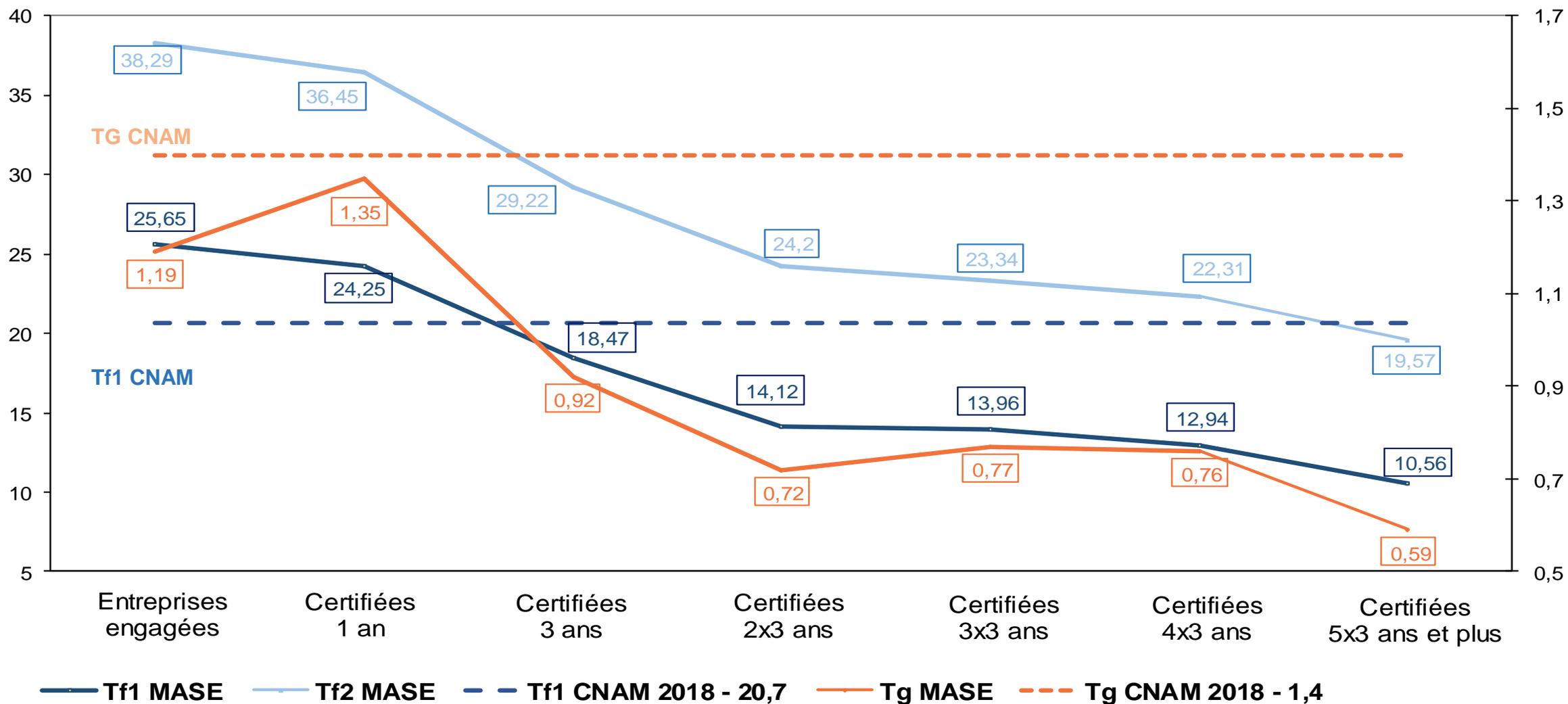
TG par CTN – Comparaison au TG CNAM 2018 - EE – EC – EU

au 31/12/19



TF – TG en fonction de l'ancienneté dans la démarche

au 31/12/19.



Prorogation exceptionnelle : +12 mois

Décision du Conseil d'Administration extraordinaire de MASE du 20 mai 2020

Mesures d'urgence en soutien à nos adhérents (donner de la visibilité et limiter les couts d'audit dans une période difficile)

- Pour les 4000 certificats en cours de validité (1 → 2 ans / 3 → 4 ans),
- Pour les 1000 entreprises en démarche initiale (18 → 30 mois),
- Pour tous les 150 agréments d'auditeurs en cours de validité (3 → 4 ans)

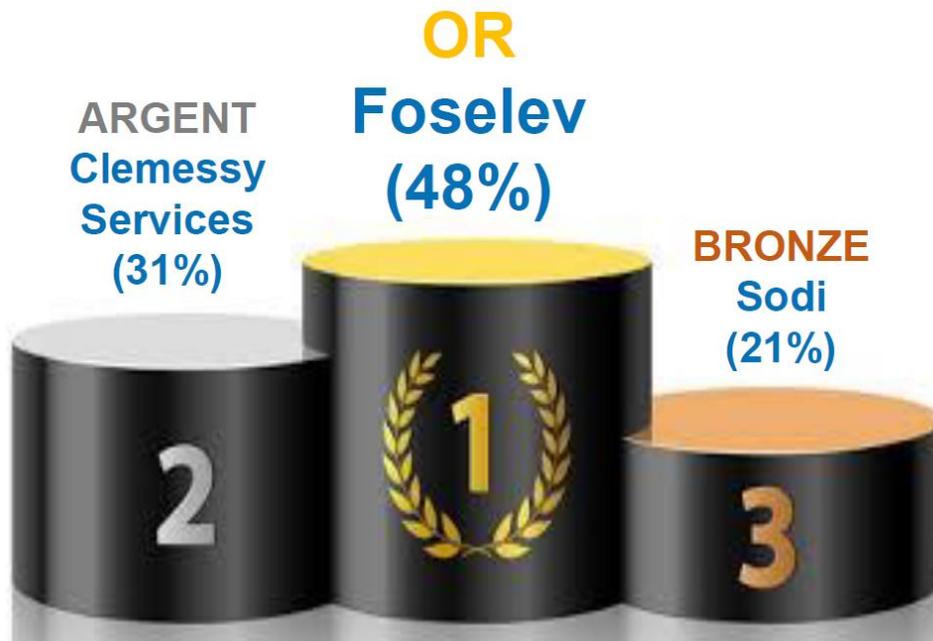
1^{er} bilan quantitatif :

	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet
Nbr d'audit en temps normal	170	149	143	147	166
Nbr d'audit réellement restitués (ou programmés)	118	27	54	112	133
Proportion (%)	69,4	18,1	37,8	76,2	80,1

Le 29/09/20

Qualifiés : les 5 vainqueurs régionaux

- Atlantique : Bande dessinée HSE - Prezioso - Altrad Services
- Ile de France – Normandie - Centre : Exosquelette de la main – Clemessy Services
- Méditerranée Giphise : Outil de rangement et de manutention – Foselev
- Rhône-Alpes : Quizz sécurité – Actemium maintenance nucléaire sud
- Sud-Ouest : Exojacket – Sodi



728 votants



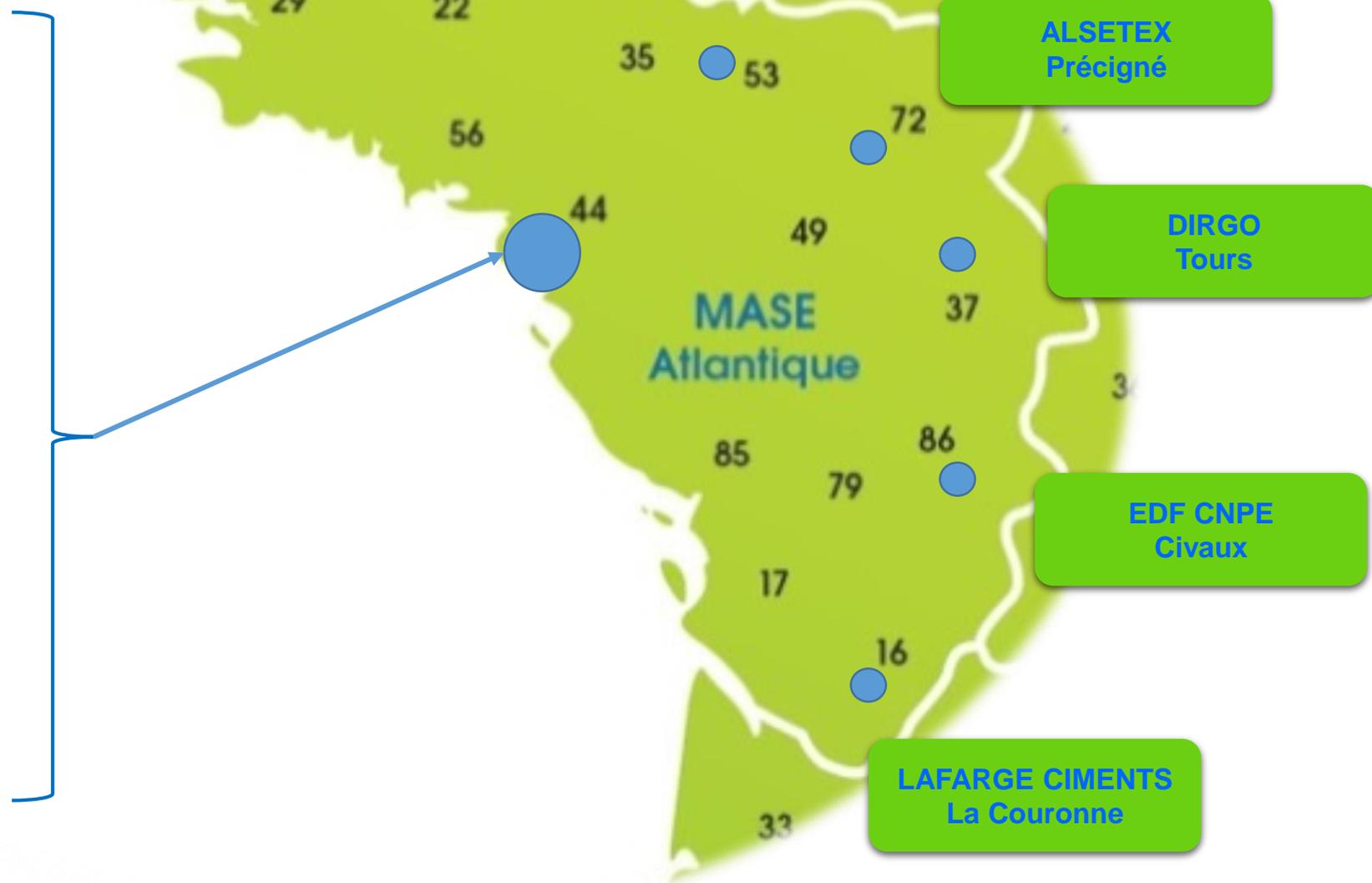
Pour réagir envoyer un sms au : **06.38.64.15.41**

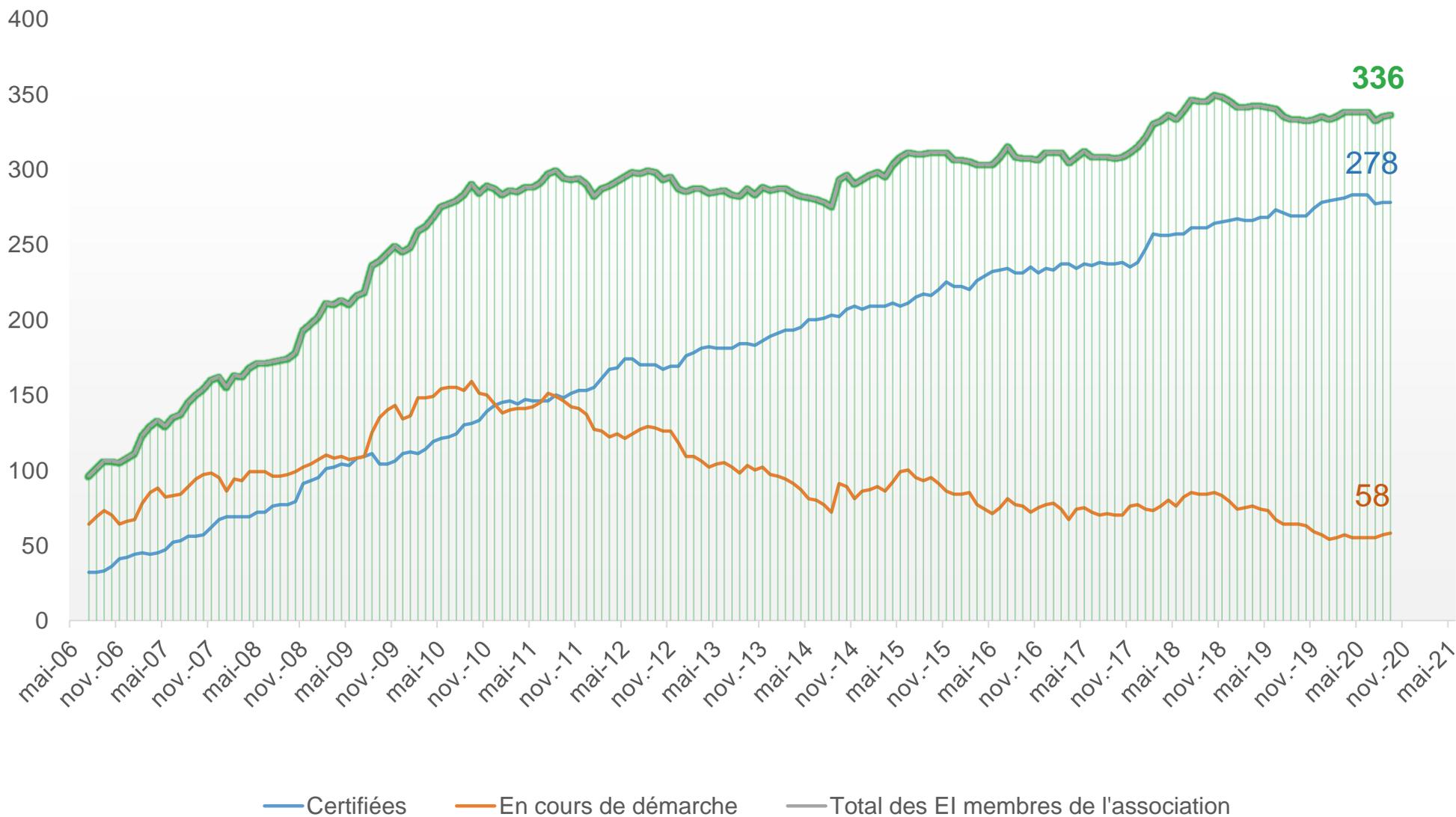
Rapport d'activité 2019

MASE Atlantique



- | | |
|---------------------------|---------------------------------------|
| ARCELOR MITTAL | ENGIE THERMIQUE SPEM |
| AIR LIQUIDE | Grand Port Maritime Nantes/St Nazaire |
| CARGILL | Chantiers de l'Atlantique |
| EDF UP Cordemais | TOTAL Raffinage Chimie |
| ELENGY | YARA FRANCE |
| GRT GAZ Centre Atlantique | EQUIOM Centre Montoir de Bretagne |

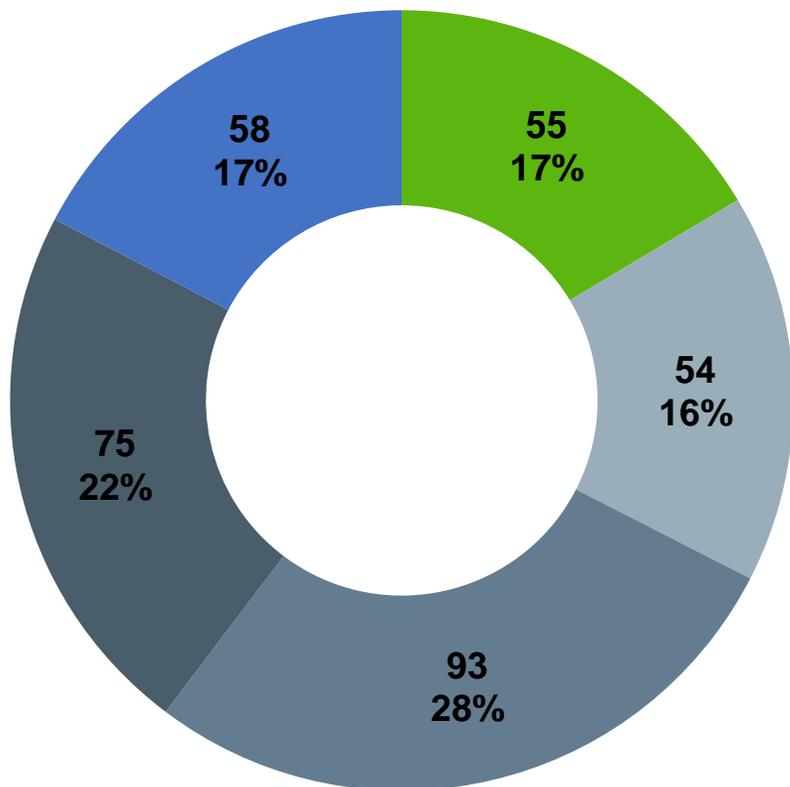




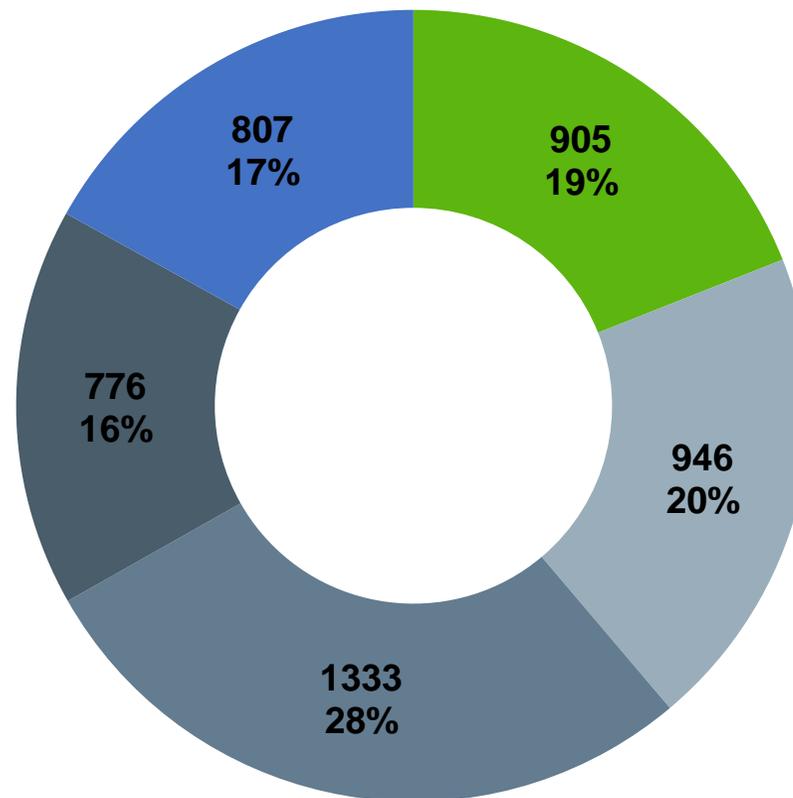
Entreprises intervenantes selon l'effectif

au 31 décembre 2019

MASE Atlantique

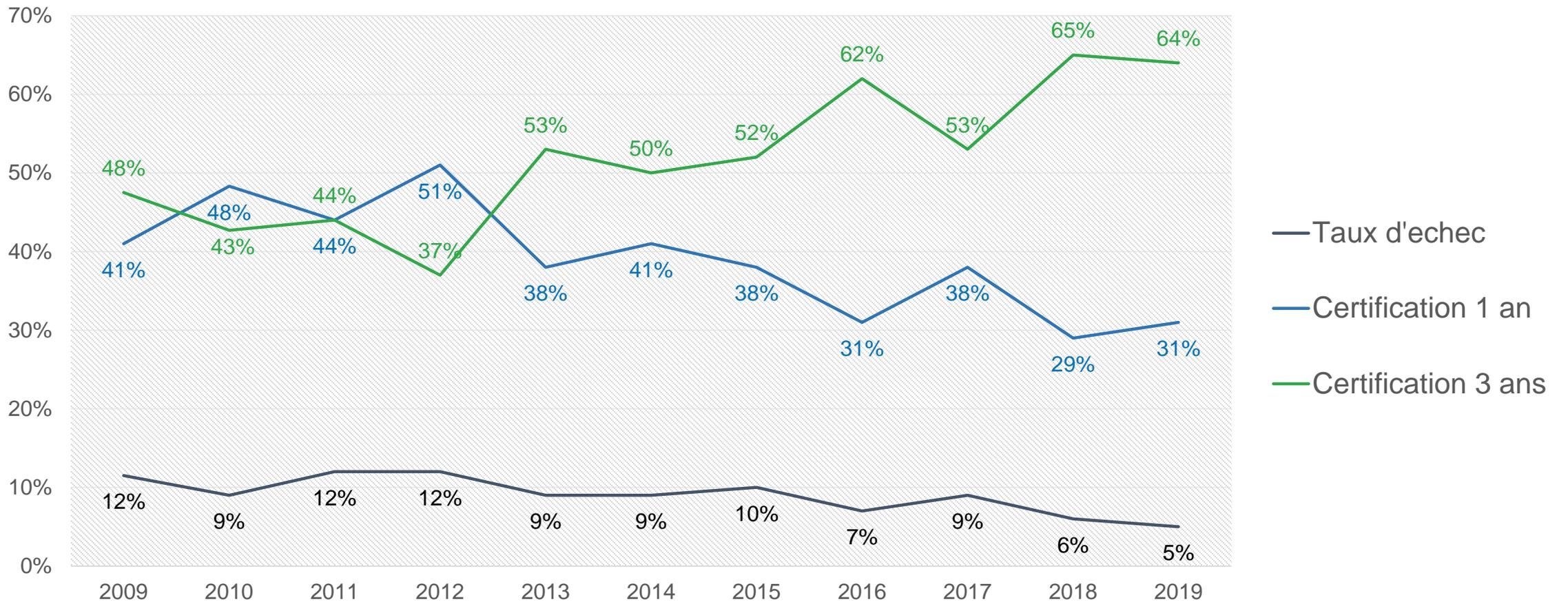


MASE National



- Effectif < 10
- Effectif de 10 à 20
- Effectif de 21 à 50
- Effectif de 51 à 100
- Effectif > 100

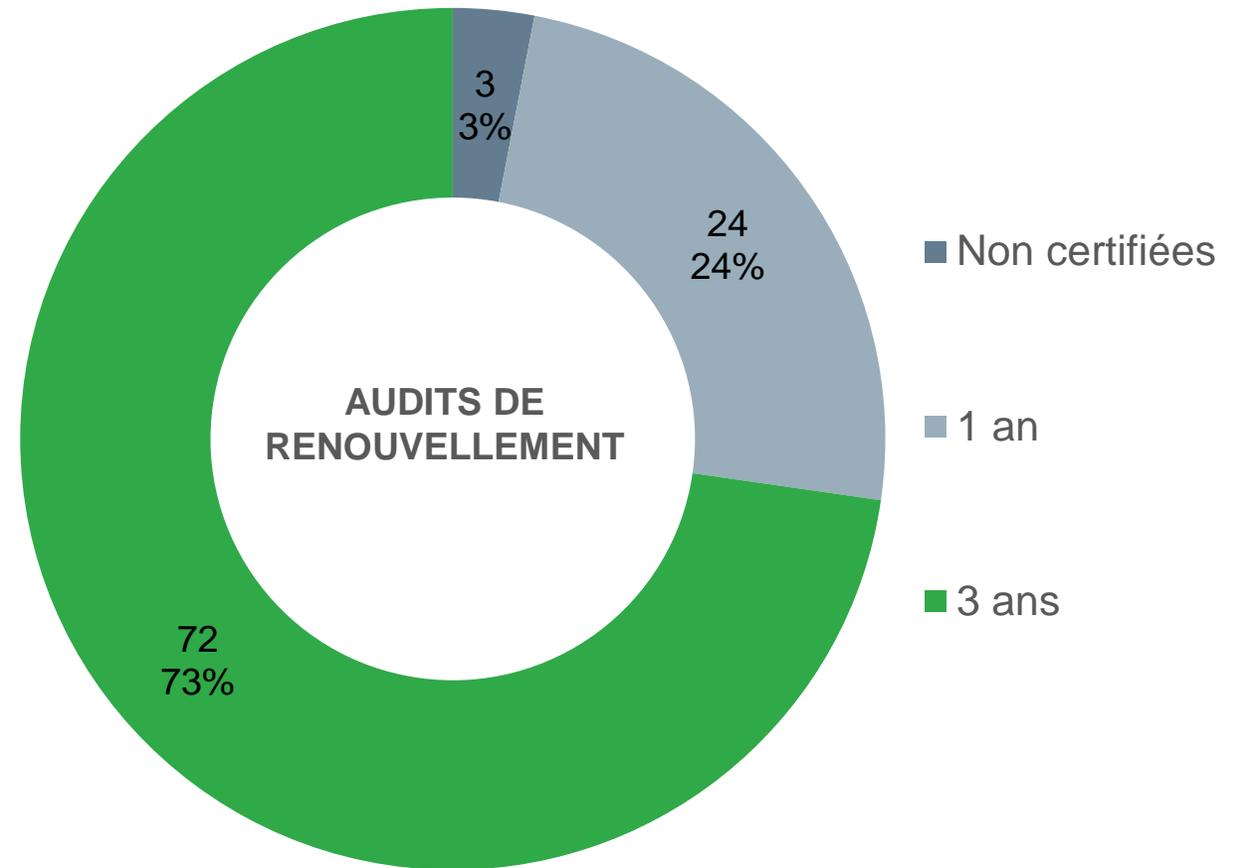
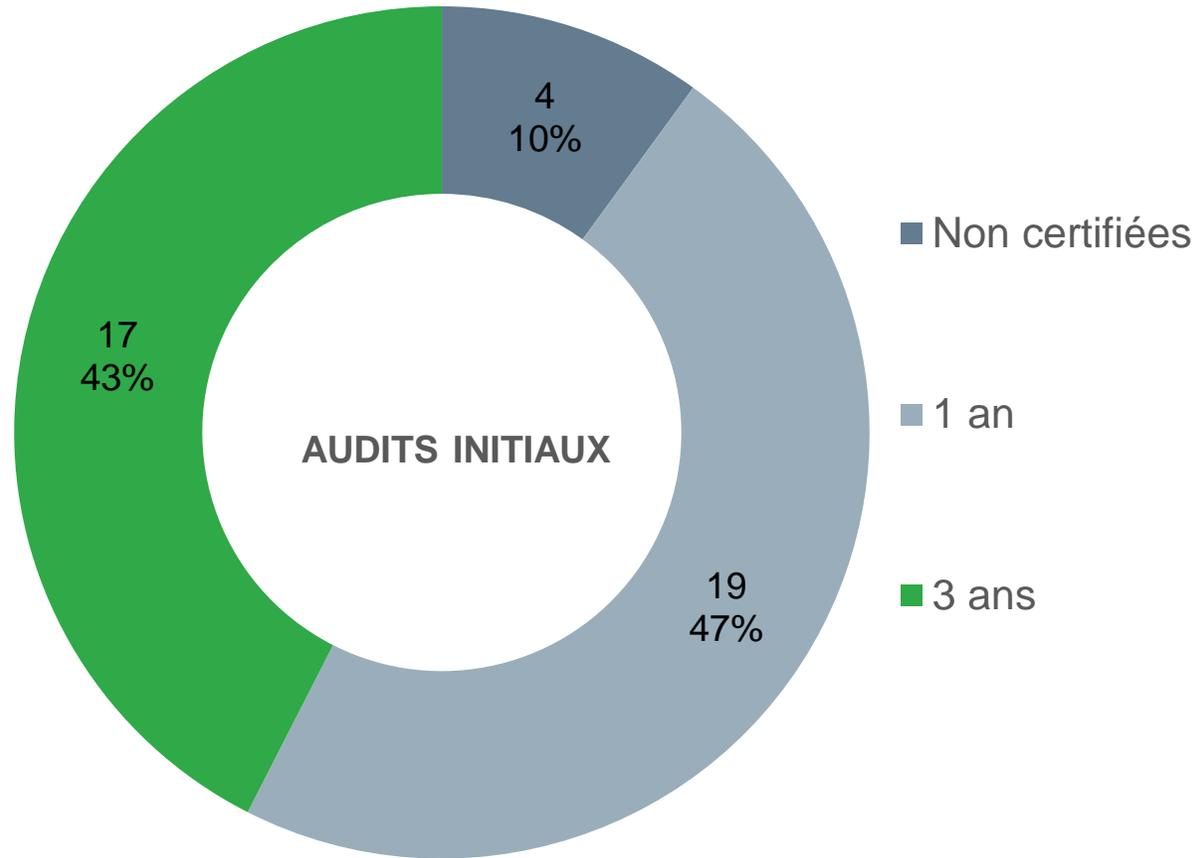
Activités du COPIL depuis 2009 : Audits initiaux et renouvellement



En 2019, au niveau National environ 2000 audits
6% d'échec global au national

Restitutions/décisions MASE ATLANTIQUE

Année 2019



Organisation en 2019



Youssef KAMLI
CHARIER T.P.
PREDISENT

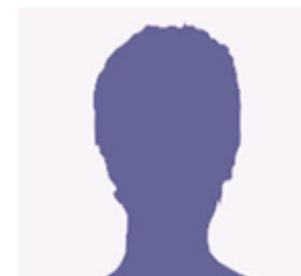


Remy FOUJOLS
TOTAL Raffinage
VICE PREDISENT

Organisation en février 2020



Bénédicte DAVID
Chantiers de l'Atlantique
PRESIDENTE



Stéphane CORBINEAU
ORTEC Environnement
VICE PREDISENT

**Comité de
Pilotage**
Entreprises
Utilisatrices



Jean-Philippe DIAZ
AIR LIQUIDE



Éric OLIVAUD
ARCELORMITTAL



Anne-Valérie VAUPRES
CARGILL



Bénédicte DAVID
Chantiers de l'Atlantique



François DE CAMBOURG
EDF CNPE Civaux



Eric BOUHET
EDF DIRGO



Nicolas BUFFET
EDF UP Cordemais



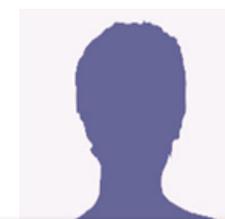
Marc LOEILLET
ELENGY



Jean-François DERAME
ENGIE Thermique France SPEM



★ Jean SARAZIN
EQIOM



★ Mathias GUERIN
Grand Port Maritime



Bruno DEBORD GUIARD
GRT GAZ



Khalifa BELKHITER
LAFARGEHOLCIM (53)



Pascal DENIS
LAFARGEHOLCIM (16)



★ Stéphane EMERIAU
TOTAL Raffinage Chimie



★ David DEFROCOURT
YARA FRANCE

Pour réagir envoyer un
sms au : **06.38.64.15.41**

**Comité de
Pilotage**
Entreprises
Intervenantes



Oriane HENRY
CHARIER T.P.



Valérie DELCRUZEL
EES - CLEMESSY



Magalie PEZOULA
EES – Clemessy Services



Thierry BONNEAU
EES - SECAUTO



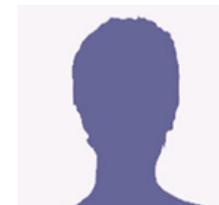
Julie FRANCOIS POTTIER
ENDEL Pays De Loire



Mathieu BARE
GTM Ouest



Laurence CONSTATIN
H.V KAS



Maxime ELLUIN
IDRA Environnement



Virginie BRIANCEAU
I.S INDUSTRIE



Maud HUBERT
L2M



Stéphane CORBINEAU
ORTEC Environnement



Charlotte GAGLILO
PREZIOSO LINJEBYGG



Anne-Sophie TESSIER
PROMAN



Céline MERCIER
SPIE Ind. Et Tertiaire



Anita TURPIN
SUEZ RV OSIS OUEST

Bureau
MASE ATLANTIQUE



Christophe SCHENFEIGEL – Chantiers de l'Atlantique (EU)
PRÉSIDENT MASE ATLANTIQUE



Stéphane LE GALLEZE – EDF UP CORDEMAIS (EU)
VICE PRÉSIDENT MASE ATLANTIQUE



Philippe LE BASTARD – SPIE Industrie et Tertiaire (EI)
TRESORIER MASE ATLANTIQUE



Christophe MERCIERE – ELENGY (EU)
TRESORIER ADJOINT MASE ATLANTIQUE



Daniel HOUEL – CHARIER T.P. (EI)
SÉCRÉTAIRE MASE ATLANTIQUE

Fabrice RIOU – EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES SECAUTO (EI)

Jean François BELLEC – IDRA ENVIRONNEMENT (EI)

Éric GAUTHIER – SUEZ RV OSIS Ouest (EI)

Thomas CAMPMAS – TOTAL Raffinage Donges (EU)

Hervé GIBAUT – YARA France (EU)



**Conseil
d'administration**
Entreprises
Utilisatrices



Julien LEGRAND
AIR LIQUIDE



Éric VASSEUR
ARCELORMITTAL



Mélanie RENE
CARGILL



Christophe SCHENFEIGEL
Chantiers de l'Atlantique



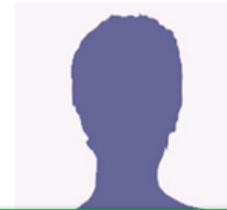
Mickael GEVREY
EDF CNPE Civaux



Flavie PAUGET
EDF DIRGO



Stéphane LE GALLEZE
EDF UP Cordemais



Christophe MERCIERE
ELENGY



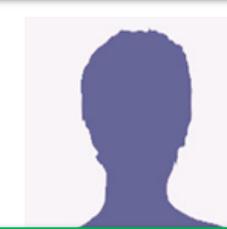
Benoit CHATELAIN
ENGIE Thermique France SPEM



Nicolas FIOLET
EQIOM



Laurence BEURTON
Grand Port Maritime



Philippe MANNONI
GRT GAZ



Gilles BENVENISTE
LAFARGEHOLCIM (53)



CARRETIER Hervé
LAFARGEHOLCIM (16)



Thomas CAMPAMS
TOTAL Raffinage Chimie



Hervé GIBAUT
YARA FRANCE

Pour réagir envoyer un
sms au : **06.38.64.15.41**

**Conseil
d'administration**
**Entreprises
Intervenantes**



Daniel HOUEL
CHARIER T.P.



Philippe GUEDON
EES - CLEMESSY



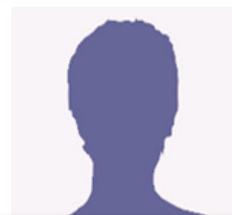
Franck GUILLEMANT
EES – Clemessy Services



Fabrice RIOU
EES - SECAUTO



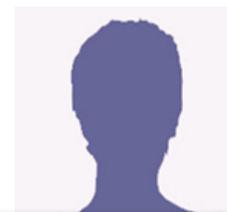
Guillaume VERNHES
ENDEL Pays De Loire



Nicolas LE BOUEDEC
GTM Ouest



Krichena ANNADOURAÏ
H.V KAS



Jean-Philippe BELLEC
IDRA Environnement



Ivan CRETEL
I.S INDUSTRIE



Janislan LEFEUVRE
L2M



Denis RAGUIN
ORTEC Environnement



Richard JARNEAU
PREZIOSO LINJEBYGG



Gilles LEPTIT
PROMAN



Philippe LEBASTARD
SPIE Ind. Et Tertiaire



Éric GAUTHIER
SUEZ RV OSIS OUEST

Pour réagir envoyer un
sms au : **06.38.64.15.41**

CA MASE :



Christophe SCHENFEIGEL
Chantiers de l'Atlantique
PRESIDENT CA



Stéphane LE GALLEZE
EDF UP Cordemais
VICE PRESIDENT CA



Patrice LAMISSE
ELENGY



Bénédicte DAVID
Chantiers de l'Atlantique
PRESIDENTE Copil

Bureau MASE :



Stéphane LE GALLEZE
EDF UP Cordemais
VICE PRESIDENT CA

INTERMASE :



Bénédicte DAVID
Chantiers de l'Atlantique
PRESIDENTE Copil



Patrice LAMISSE
ELENGY



Thierry BONNEAU
EES – SECAUTO
Membre COFIL



Stéphane CORBINEAU
ORTEC Environnement
VICE PRESIDENT Copil

Comité de Suivi Pédagogique :



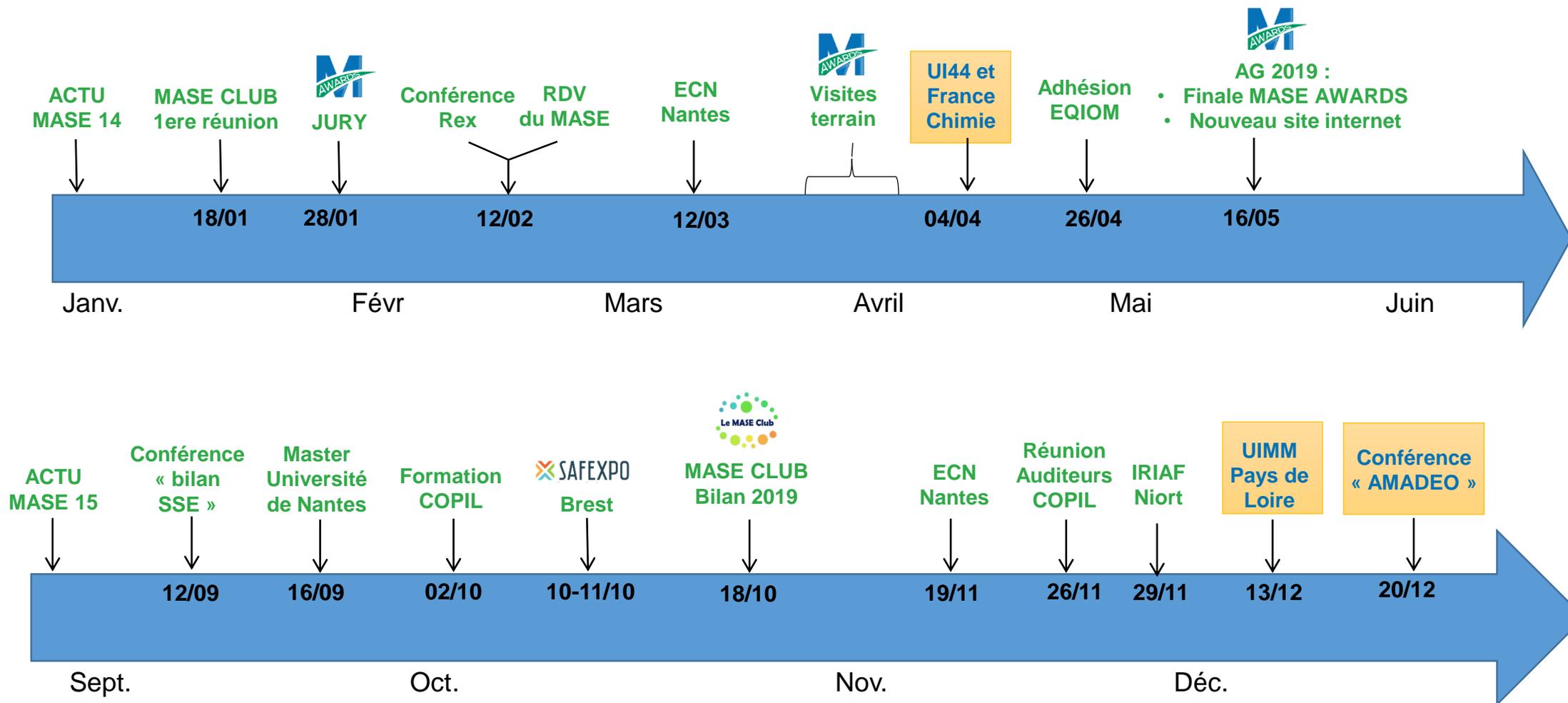
Magalie PEZOULA
EES – Clemessy Services
Membre COFIL

Groupe de travail référentiel :



Thierry BONNEAU
EES – SECAUTO
Membre COFIL

Evènements MASE Atlantique 2019



Objectif → S'associer pour partager son expérience :

- Planifier les audits et s'assurer de leur réalisation,
- Faire évoluer la compétence des auditeurs internes et la rendre pertinente,
- Le temps peut paraître court lors des audits mais de véritables échanges,
- Se réunir pour partager → Réunion bilan du 18/10/19 : Rex de 3 sociétés sur les postes à risques particuliers et les formations renforcées

Chaque entreprise participante s'engage :

- à accepter un audit sur son organisation (1 jour ou 1,5 jours)
- à mettre à disposition un auditeur pour au moins 1 audit par an (1 jour ou 1,5 j)
- En cas de binôme, obligation de faire un deuxième audit : PREMIERE ANNEE DE PARTICIPATION PLUTÔT EN BINOME ensuite sur volontariat
- En cas de frais de déplacement ou d'hébergement (principalement pour l'audit chantier ou pour l'obligation de faire un jour et demi), l'entreprise d'accueil prend en charge les frais.
- Participation à renouveler chaque année

Trois temps de rencontres:

- Réunion de planification
- Formation collective (pour les nouveaux membres)
- Réunion bilan



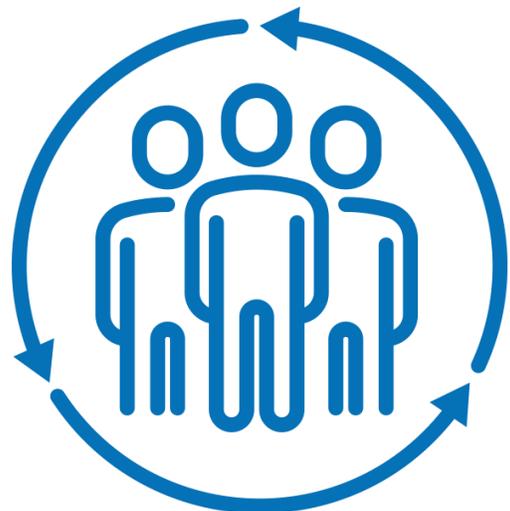
Nombre de participants :

2016	: 35
2017	: 41
2018	: 49
2019	: 46
2020	: 55



Perspectives MASE Atlantique





Notoriété

- Renforcer les actions avec nos partenaires : UIMM, France Chimie, Carsat Pays de la Loire
- Prospection de nouvelles écoles : Polytech Nantes, ENSIBS Lorient en décembre 2020, IEQT Poitiers

Communication

- Réalisation de la campagne de prévention MASE 2021
- Nouvelle édition du MASE AWARDS en 2021
- Achat de l'outil WEBEX pour organiser des réunions en visio

Vie de l'Administration

- Recrutement pour 2021

Services aux adhérents

- Poursuite de MASE CLUB
- Nouvel outil : MASE ACADEMIE

Franchir un cap !



en partenariat avec



Objectifs :

- Aider nos adhérents à franchir un cap en mettant en œuvre les Conseils de Masecotte pour développer une culture SSE intégrée.
- Enrichissement sur 5 ans pour aborder tous les CP.
- Déploiement progressif auprès des associations MASE

N° 12 : une vision globale d'une culture SSE intégrée	39
N° 13 : une meilleure prévention des accidents graves et majeurs	46
N° 14 : le développement d'une culture SSE juste	50
N° 15 : faire vivre une ligne managériale en matière de SSE	55
N° 16 : développer le rôle en SSE des encadrants de proximité	58
N° 17 : le développement de la vigilance partagée	62
N° 18 : la mise en œuvre de la remontée d'informations et de son traitement	66
N° 19 : la conception et la mise en œuvre des standards métiers	70
N° 20 : conduire le changement de la culture SSE de l'entreprise vers une culture SSE intégrée	74



Franchir un cap !

MASE ACADEMIE

Mes modules ▾ Nous connaître

Accueil > Mes modules > CP12 - CP20

Conseils de Mascotte n°12 et n°20 : culture globale et conduite du changement

1 2 3 4 5

Les fondamentaux de la culture SSE intégrée

🕒 45 mn 📺 1 vidéo

La culture SSE intégrée est au cœur de la stratégie d'un nombre croissant d'entreprises. Elle recoupe de nombreux concepts et réalités. Nous vous proposons de commencer ce parcours avec un module de formation sur l'enquête d'Anna, Responsable qualité d'une entreprise touchée par un accident, vous découvrirez **les fondamentaux de la Culture SSE intégrée**.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de ce module, vous serez **individuellement** en mesure :

- d'identifier les enjeux et les priorités en matière de Culture de Sécurité
- de définir la Culture de Sécurité afin de donner du sens aux actions en matière de sécurité
- de repérer comment renforcer la culture de sécurité (typologie et principes de changement)
- de repérer les bénéfices de la culture sécurité au delà de la sécurité

Teaser du module e-learning

Parce qu'une image vaut mille mots, voici en 3 minutes la présentation synthétique du module e-learning. Bonne découverte !

E-learning sur les fondamentaux de la culture SSE intégrée

Testez vos connaissances sur la culture de sécurité



Constats

- Pour de nombreuses entreprises, les performances sécurité stagnent,
- Remontées de nombreuses EU/EI pour progresser sur les « Comportements »

Vision

- Volonté du MASE de déployer les 9 « Conseils Pour » de Masecotte sur la Culture de Sécurité Intégrée
- Proposer aux entreprises (EU et EI) les concepts de développement d'une Culture de Sécurité Intégrée et des outils pragmatiques

MASE Académie

- Mase Académie est une plateforme qui met (gratuitement) à disposition des entreprises un parcours complet pour le développement d'une Culture de Sécurité Intégrée :
 - Présentations des concepts,
 - Vidéo d'experts,
 - Propositions d'outils de mise en œuvre,
 - Les liens avec les « Conseils Pour » de Masecotte,
 - Quizz.

Déploiement

- Le Conseil d'Administration de MASE Atlantique à valider le déploiement de ce projet. Un accompagnement des entreprises volontaires sera mis en œuvre ainsi qu'une large communication sur les modalités de déploiement de ce projet au sein des entreprises.

Assemblée Générale 2020

1^{ère} Résolution

Approbation du rapport moral d'activité du Comité de Pilotage et du rapport moral de l'association

2^{ème} Résolution

Approbation des perspectives fin 2020 / 2021

Bilan Financier



Assemblée Générale 2020

3^{ème} Résolution

Approbation des comptes 2019 de l'association

4^{ème} Résolution

Approbation du budget 2020 révisé de l'association

5^{ème} Résolution

Cotisations 2021 sont maintenues au niveau actuel :

300 € HT → EI
4200 € HT → EU

ELECTIONS



Liste des candidats : 9 candidats pour 8 postes à pourvoir

EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES / POITOU CHARENTES / Périgny (17)

EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES / SECAUTO / Donges (44)

FOURE LAGADEC / Donges (44)

GTM OUEST / Saint Herblain (44)

INSTITUT DE SOUDURE INDUSTRIE / Donges(44)

L2M / Trignac (44)

ORTEC ENVIRONNEMENT / Saint Herblain (44)

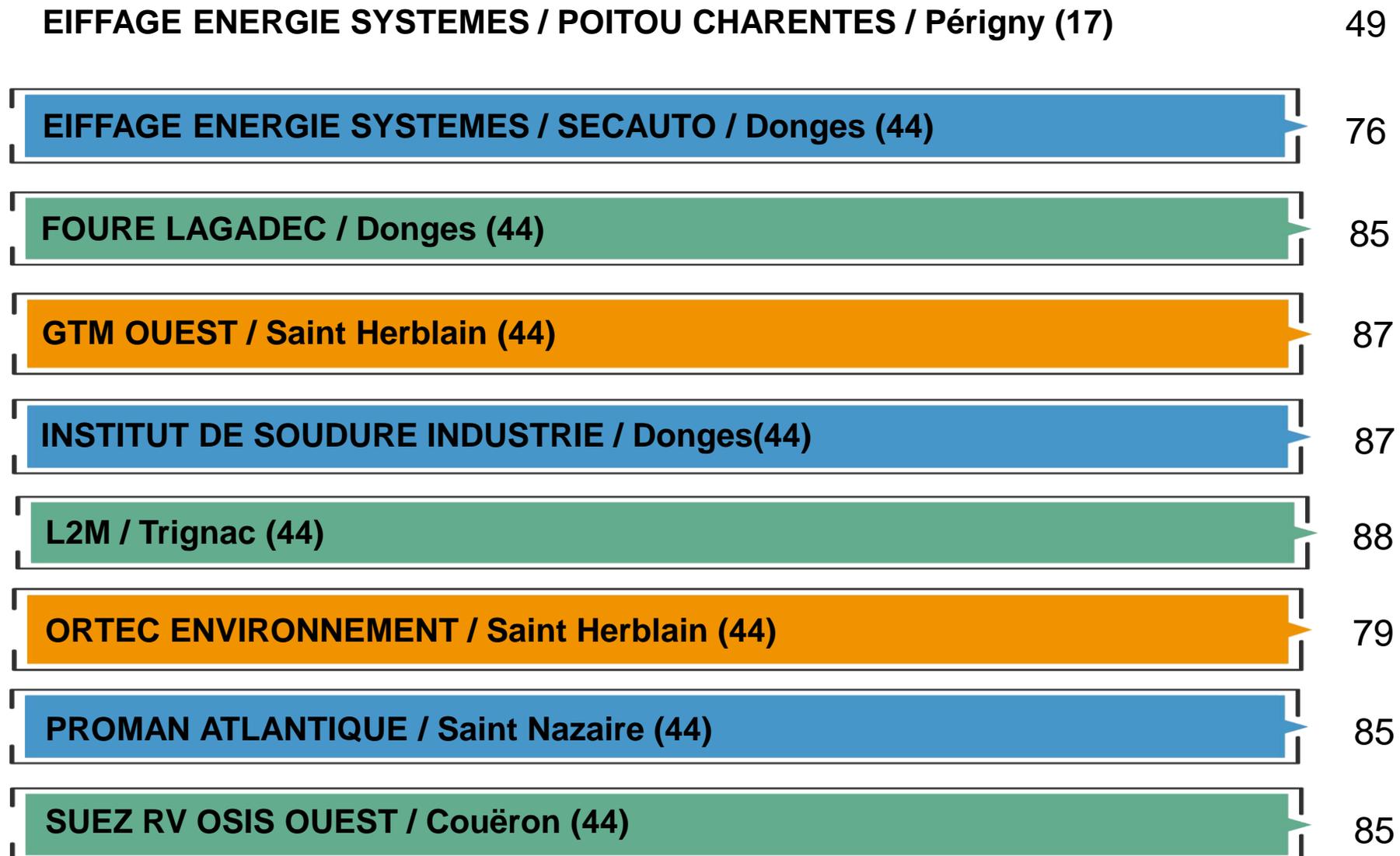
PROMAN ATLANTIQUE / Saint Nazaire (44)

SUEZ RV OSIS OUEST / Couëron (44)

Résultats des votes – 90 bulletins de vote reçus

39

Nombre de voix





Conférence

Maître LEDOUX

....

**Les conséquences de la
crise sanitaire pour
l'employeur**

Pour réagir envoyer un sms au : **06.38.64.15.41**



An aerial photograph of a city at sunset, with a dramatic sky filled with large, white clouds. The city below is dark, with a grid of streets and buildings. A large, white logo is centered in the upper half of the image. The logo consists of the word "MASE" in a bold, sans-serif font, with a stylized white swoosh underlining the "M". Below "MASE" is the tagline "AMÉLIORER LA PERFORMANCE SSE" in a smaller, white, sans-serif font.

MASE

AMÉLIORER LA PERFORMANCE SSE