

Les Fondamentaux pour développer une Culture de Sécurité Intégrée

PUBLIC

Responsables d'Entreprises Intervenantes ou d'Entreprises Utilisatrices désireux d'améliorer leur performance en sécurité à travers le renforcement de leur culture de sécurité

OBJECTIFS

Favoriser des comportements plus sûrs et une meilleure maîtrise des risques au sein des entreprises. Comprendre les principes et principales pistes d'action favorisant le développement d'une culture de sécurité.

Faire un autodiagnostic des forces et faiblesses de sa culture de sécurité et identifier des priorités d'actions à

mettre en œuvre dans le cadre d'un projet de changement culture de sécurité.

Découvrir les nouveaux « conseils pour » du MASE liés à la Culture de Sécurité Intégrée.

PÉDAGOGIE

Vidéos et exposés accompagnés d'un support documentaire, illustration par des cas concrets et des témoignages industriels.

Présentation d'outils et de pistes d'action prioritaires

Exercices en groupes et autodiagnostic

Échanges interactifs entre les stagiaires provenant d'entreprises distinctes.

PROGRAMME

Le contenu s'appuie sur les nouveaux « conseils pour » du référentiel MASE-UIC :

- Une vision globale d'une culture SSE intégrée,
- Conduire le changement de la culture de sécurité SSE de l'entreprise vers une culture intégrée,
- Une meilleure prévention des accidents graves et majeurs,
- Le développement d'une culture juste,
- Le développement d'une vigilance partagée,
- La mise en œuvre de la remontée d'informations et son traitement,
- Développer le rôle en SSE des encadrants de proximité,
- La conception et la mise en œuvre des standards métiers,
- L'alignement managérial en matière de SSE.

Parcours e-learning avant la formation

Les Facteurs Humains et Organisationnels de la Sécurité - parcours en ligne de 30 à 40 minutes, environnement Safety Academy de l'Icsi.

Les principes d'une culture SSE intégrée

*Les trois piliers de la performance en SSE
Prendre en compte les facteurs humains et organisationnels
Sécurité réglée et sécurité gérée
Favoriser la conscience partagée des risques majeurs
Une culture SSE intégrée*

Développer le leadership du management en sécurité

*Les principaux axes de travail pour développer le leadership du management
Zoom sur le rôle de l'encadrement de proximité
Piste d'action : culture juste*

Favoriser l'implication et la mobilisation de tous les salariés

*Les enjeux SSE sont l'affaire de tous
Pistes d'action : remontée d'info et vigilance partagée*

Conduire un changement de culture

*Diagnostiquer sa culture de sécurité
Définir sa vision et ses priorités d'action
Déployer un programme en mode gestion du changement
Exercice : autodiagnostic culture de sécurité et priorités d'actions à mettre en œuvre
Cet exercice doit aider chaque participant à décider le « conseils pour », prioritaire pour son entreprise, qu'il s'engage à mettre en œuvre, ou à améliorer dans sa mise en œuvre, à la fin de la formation.*

Bilan et évaluation de la formation

INFORMATIONS

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES :

Ivan Boissières, ICSI

INTERVENANTS SELON SESSIONS :

Xavier Bernard, ICSI

Julien Wagner, ICSI

DURÉE : 7 heures soit 1 jour

HORAIRES : 8h30 à 16h30 ou 9h00 à 17h00 selon session

TARIF : 500€ HT / personne

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION :

ICSI - Centre de formation - 12 place Carnot - 69002 Lyon
Tél : **04 78 42 30 94** - Mail : formation.continue@icsi-eu.org
Organisme de formation n° 73 31 05455 31