



MASE AWARDS 2025

MASE ATLANTIQUE



Le Fonctionnement

Le MASE Awards est un concours ouvert à toutes les entreprises adhérentes de l'association.

L'objectif est de valoriser les initiatives et les retours d'expériences des entreprises.

Pour cette 6e édition, nous avons reçu 18 dossiers de candidatures.

Les membres du jury et l'administration remercient les entreprises pour leur contribution.

Vous pouvez retrouver l'ensemble des dossiers reçus dans cette publication.

Félicitation aux 4 finalistes UXELLO Cognac, ELO ENERGIE et CHARIER TP, ainsi qu'au vainqueur ORTEC Environnement pour sa bonne pratique. C'est donc ORTEC Environnement qui représentera MASE Atlantique lors de la finale nationale en 2026.

Composition du Jury 2025

Partenaires

OPPBTP – Vanessa POSTIL

UIMM 44 – Aurore DURAND

France Chimie Ouest Atlantique – Stéphan HANTUTE

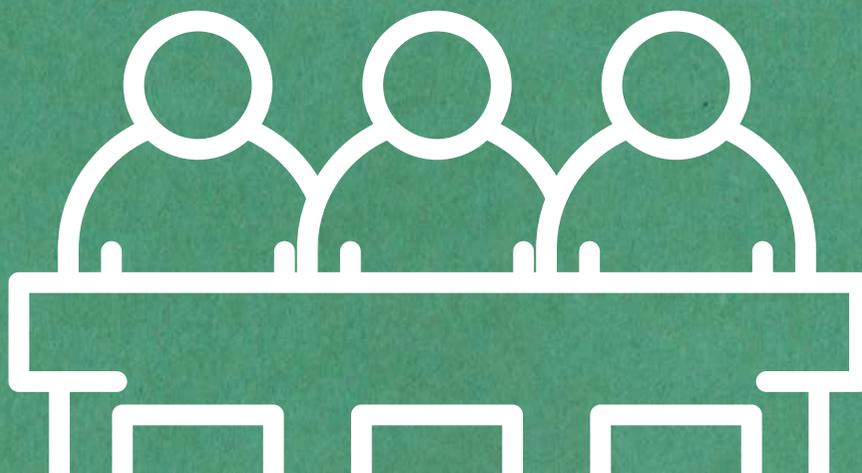
Entreprises adhérentes

ELENGY – Marc LOEILLET

SOTREMO – Sébastien GEORGE

INEO Atlantique – Agence Services – Olivier MORETTI

SODI Donges – Mickaël BOYER



Sommaire

- 1 BARILLEC - Actemium Cornouailles - Chanson SCIVAM
- 2 CHARIER TP Montoir de Bretagne - Découpes sécurisées
- 3 CLMTP - ARC : "Analyses Risques Chantiers"
- 4 CLMTP - Briefing
- 5 Eiffage Energies Services - Clemessy Services - CUT'AIR
- 6 EHTP - Support de briefing quotidien
- 7 ELO'ENERGIE - Monop'Elo
- 8 Entreprise PINTO - Fluidification des échanges avec QR Codes
- 9 EPC DEMOSTEN Agence Désamiantage -
Application de sensibilisation et de diffusion d'information



Sommaire

- 10** LCM Energie - Dotation et entretien des EPI
- 11** LEON GROSSE - Container de stockage appareils de levage et poste de découpe de bois
- 12** ORTEC Environnement - Ateliers TOP GUN
- 13** SADRIN RAPIN Accueil sécurité des intérimaires digitalisé
- 14** SADRIN RAPIN SécuriSPOT
- 15** SERVICES VOLTIGE Challenge Éco-conduite
- 16** SERVICES VOLTIGE Gestion et conformité du prêt d'EPI
- 17** SOTREMO CrossFit Santé : Prévention des TMS par l'activité sportive adaptée
- 18** UXELLO Cognac - DOJO



Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Lors du challenge sécurité de l'entreprise "Safety Kerne" il a été constaté que les monteurs ainsi que d'autres personnes ne connaissaient pas les étapes de la consignation.

Description de l'action :

Composition d'une chanson et réalisation d'un clip vidéo avec le personnel de l'entreprise

Objectif attendu :

Que les gens retiennent les différentes étapes de la consignation dans le bon ordre

Résultats obtenus :

De bons retours, c'est une façon façon ludique d'animer la sécurité

<https://youtu.be/u-i71tj5txo>

Finaliste 2025

Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Suite à des accidents graves après des effet rebonds avec la découpeuse thermique

Description de l'action :

Refonte de l'organisation autour de l'autorisation de l'utilisation de la découpeuse thermique :
Groupe de travail avec CSSCT, préventeur, service matériel & achat et perspnnel opérationnel
Obligation de travailler avec 3 modèles de découpeuses thermiques/batterie uniquement (Ils ont des freins d'arrêt de disque ou 1 carter de protection du disque).
Désignation de référents découpes formés par notre centre de formation.

Objectif attendu :

Autoriser uniquement le personnel compétent et consciencieux à l'usage de la découpeuse thermique.
Avoir du matériel sécurisé.
Renforcer les aquis du personnel sur l'utilisation de la découpeuse thermique.
Réduire les accident et les presqu'accident avec cette machine à potentiel grave et mortel !

Résultats obtenus :

En cours de mise en route.
Les référents découpe sont juste formés.
Le liste du personnel à évaluer est identifiée.
Les machines autorisées viennent d'être déployées



3 CLMTP - ARC : "Analyses Risques Chantiers"

Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Sur les chantiers de travaux ferroviaires, beaucoup de documents sécurité sont imposés (PdP ou PPSPS, ARF, CSF, ISF ...) mais ne sont pas maîtrisés par le personnel sur le terrain (trop nombreux, pas faciles à lire), occasionnant un risque avéré de non maîtrise des risques sur un chantier.

Description de l'action :

Il a été convenu pour simplifier la compréhension des risques, de leur analyse et des moyens de prévention de définir un document synthétique pour simplifier l'aspect documentaire sur le terrain, à destination des chefs d'équipe (RCE).

Ce document est l'ARC (Analyse Risques Chantier), qui permet de réaliser tous

Objectif attendu :

L'objectif principal est de simplifier les analyses de risques, et de réaliser une analyse journalière, pour mettre en cohérence les risques identifiés et les mesures de prévention associées. L'ARC permet par la suite d'alimenter le briefing journalier de démarrage de chantier.

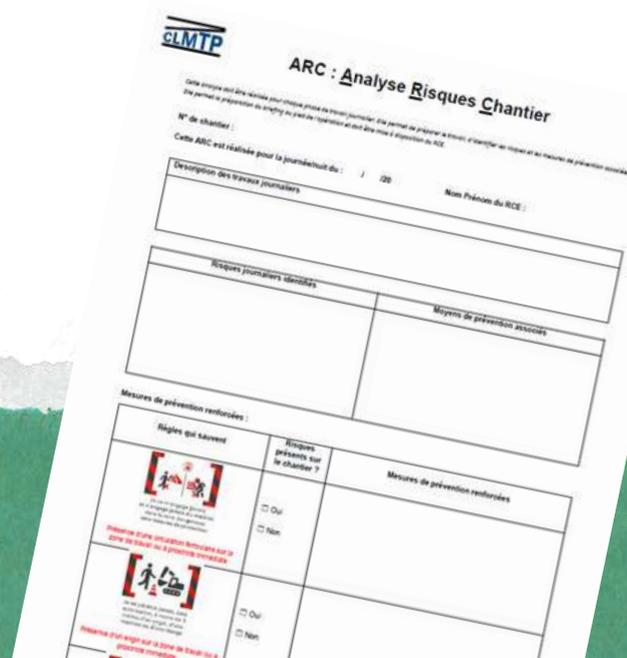
Ce document se veut pratico-pratique, pour réaliser une analyse journalière afin d'adapter les mesures de prévention aux risques vraiment identifiés.

Cependant, il ne se substitue ni au PdP, ni au PPSPS. C'est un complément à destination des chefs d'équipe.

Résultats obtenus :

En cours de déploiement

Contact : maxence.gasnier@clmtp.fr



CLMTP

ARC : Analyse Risques Chantier

Cette notice est destinée à être utilisée pour réaliser une analyse journalière de risques et de moyens de prévention associés. Elle permet de préparer le briefing de démarrage de chantier et de réaliser le suivi de l'analyse de risques et des mesures de prévention associées.

N° de chantier : _____

Cette ARC est réalisée pour la journée du : / / 20__

Description des travaux journaliers : _____

Nom Prénom du RCE : _____

Risques journaliers identifiés		Moyens de prévention associés	

Mesures de prévention renforcées :

Règles qui s'appliquent	Risques présents sur le chantier ?	Mesures de prévention renforcées
 Présence d'une circulation intensive sur la zone de travail à proximité immédiate	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non	
 Présence d'un engin sur la zone de travail à proximité immédiate	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non	

4 CLMTP - Briefing

Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Constat qu'un bon nombre d'incident ou d'accident arrivaient à cause d'un mauvais passage de consigne. Les travaux débutait sans même explication SSE. Avant seul un briefing "papier" était réalisé sans véritable analyse des risques.

Description de l'action :

Nous avons déployé des kits briefing magnétiques pour chaque chef d'équipes. Il sert de support au démarrage de chantier. Une fois le briefing réalisé une photo est réalisée et envoyée au service QSE

Objectif attendu :

Figurer le briefing de démarrage de chantier, présenter et analyser les risques

Résultats obtenus :

En moyenne 80% des briefings sont réalisés.

Diminution également de l'accidentologie en un an (division par 3)





5



Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Sécurité : les compresseurs utilisés dans la raffinerie se trouvent en zone ATEX. Une vigie doit appuyer sur le coup de poing d'urgence pour couper le compresseur une fois que la balise se met à sonner. Le temps de réaction peut être long, nous avons cherché une solution pour que l'arrêt se fasse instantanément.

Humain : Non utilisation d'une ressource en vigie

Description de l'action :

CUT'AIR pour éteindre le compresseur.

N'importe quelle balise gaz peut être utilisée. Cette balise est rattachée à un dispositif spécifique installé dans le compresseur qui permettra de couper le compresseur instantanément dès que la balise se déclenche.

Le risque explosion est maîtrisé lors de l'utilisation d'engin thermique en environnement ATEX.

Objectif attendu :

Éliminer le risque d'explosion lors de l'utilisation de compresseur dans un environnement ATEX

Résultats obtenus :

Lors de l'utilisation du dispositif dans la raffinerie, le personnel est en sécurité au niveau du risque ATEX. Ce dispositif peut être développé au niveau CLEMESSY SERVICES au national.

6 EHTP - Support de briefing quotidien

Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Peu de risques identifiés lors des briefings et toujours les mêmes en oubliant les risques majeurs
manque de connaissance de l'ensemble des dangers et risques associés des encadrants de chantier

Faire participer les collaborateurs dans le briefing

Description de l'action :

Aide à l'évaluation des risques quotidien illustrée et aux mesures de prévention associées par la mise en place de 18 magnets "situation à risque" et 5 magnets "mesures de prévention"

Objectif attendu :

Un briefing plus exhaustif et qualitatif

Des magnets qui peuvent être utilisés sur plusieurs supports dont des plans d'exé ou plan chantier

Résultats obtenus :

obtenus ? Une amélioration de la conformité des briefings lors des visites QSE



Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Plusieurs contacts ont été faits dans l'entreprise : l'obligation règlement d'avoir les documents sur chantiers, un fort taux oublis de remontées d'informations, anomalies matériels entre les chantiers et le parc logistique

Description de l'action :

Des QR Codes ont été mis en place pour répondre à ces 3 contacts.

Le premier orientant vers un dossier sharepoint spécifique à chaque machine.

Un second pour la remontée d'informations et les visites chantiers. Automatiquement mis en forme et enregistrés, ils sont diffusés par mail au CODIR et au service QSE

Un troisième pour signaler des anomalies sur les différents matériels, automatiquement envoyées vers les bons destinataires pour optimiser le temps de réaction du parc matériel.

Un dernier a été créé pour accéder à l'ensemble des éléments d'affichage obligatoire.

Ils sont disponibles sous forme d'un panneau imprimé en 80x80cm sur les bases vie et en A4 plastifiés dans chaque véhicule.

Objectif attendu :

Fluidifier les échanges en s'assurant que les remontées d'informations vont directement au bon service sans déformation et diminuer les temps de réaction entre les différents services

Résultats obtenus :

L'ensemble des QR Code est "traqué" et permet de suivre le nombre d'ouvertures.

Nous avons une nette amélioration du nombre de remontées, mais difficile de classer les résultats des QR Code, l'augmentation des remontées étant un fer de lance de l'entreprise depuis 18 mois.



Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Nous avons constaté que l'exercice des 1/4h sécurité n'était pas évident pour tout le monde. La capacité à transmettre efficacement un message dépendait souvent de l'aisance et de l'appétence du communicant. Cela entraînait parfois des difficultés à faire passer certains messages de manière claire et impactante. Face à ce constat, nous avons décidé d'adopter une approche plus moderne et engageante : le déploiement d'une application mobile (également utilisable sur ordinateur). Ce nouveau format, plus ludique et en phase avec les usages actuels, vise à rendre la diffusion des messages SSE plus accessible, interactive et homogène, tout en suscitant un intérêt accru de la part des équipes.

Description de l'action :

Cette application se compose de trois fonctionnalités principales :

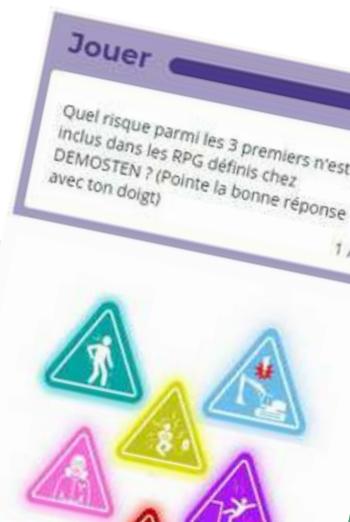
- 1- Campagnes de questions interactives : L'application propose des campagnes de questions thématiques (ex. : chute de hauteur, risque électrique, etc.), créées par l'équipe SSE, étalées sur 3 à 4 jours chaque mois.
- 2- Bibliothèque de documents : Une section dédiée regroupe divers documents classés par thème.
- 3- Système de breaking news : Un espace de communication rapide permet de diffuser instantanément des informations importantes

Objectif attendu :

L'application vise à renforcer l'apprentissage et l'appropriation des standards SSE de l'entreprise de manière ludique et engageante. Elle combine plusieurs objectifs : favoriser l'apprentissage interactif, assurer l'accessibilité des ressources clés et améliorer la communication SSE

Résultats obtenus :

Après un mois d'utilisation, l'application a déjà démontré son utilité dans l'amélioration de la culture sécurité au sein de l'entreprise, en cohérence avec la démarche globale de sensibilisation SSE.



Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Nous avons constaté que bien que nos salariés soient équipés d'Équipements de Protection Individuelle (EPI), ces derniers n'étaient pas toujours optimisés en fonction des risques spécifiques à leurs activités. Enfin, la gestion de l'entretien des EPI était non homogène, risquant de réduire leur efficacité.

Description de l'action :

Pour améliorer la sécurité et la conformité des EPI, nous avons mené une étude détaillée pour catégoriser nos salariés en fonction de leur activité et identifier leurs besoins. Les EPI non conformes à la réglementation ou au métier ont été remplacés. Enfin un prestataire a été recherché pour leur entretien avec la mise en place d'un suivi de durabilité.

Objectif attendu :

L'objectif principal est d'assurer une protection optimale de nos salariés en fonction de leurs missions et des risques spécifiques à leur poste. Cela passe par une meilleure conformité aux normes de sécurité, la prévention accrue des accidents liés aux arcs électriques, une gestion durable et rigoureuse des EPI pour maintenir leur efficacité dans le temps.

Résultats obtenus :

Plusieurs avancées significatives sont déjà observées : les tenues sont définies avec une meilleure correspondance aux risques identifiés, un plan de renouvellement des EPI non conformes est en place. Les salariés sont sensibilisés à l'importance de porter des EPI adaptés et entretenus.



11 LEON GROSSE - Container de stockage appareils de levage et poste de découpe de bois

Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Un constat a été fait par un chef de chantier de la non tenue dans le temps des élingues, d'une détérioration rapide, d'une perte de temps à trouver le matériel non rangé et d'un risque de rupture des élingues plus fréquent.

Description de l'action :

Création d'un container pour stocker et protéger les appareils de levage contre les intempéries (UV, pluie, froid, lune, etc..) mais aussi contre le risque d'abrasion de coupure du fait d'un mauvais ou d'un non stockage tout en repensant le positionnement d'un poste de découpe de bois avec aspiration à la source en complément.

Objectif attendu :

L'objectif est d'augmenter la durée de vie du matériel et de gagner du temps lors des opérations de levage. C'est aussi utiliser du matériel conforme et sans risque de rupture et la mise en place d'un poste de découpe de bois avec tous les appareils nécessaires à l'accomplissement de la tâche en sécurité (matériel, EPC, et EPI)

Résultats obtenus :

Le matériel ainsi stocké est resté conforme tout au long du chantier. L'organisation mise en place, permet un gain de temps dans la recherche du matériel sur le chantier, le maintien en bon état des appareils de levage et une diminution des risques de rupture lors des levages. Le risque d'exposition aux poussières de bois est quasi nul.

D'une manière générale, un ressenti d'amélioration des conditions de travail par le personnel présent sur le chantier est constaté

Contact : l.bousquet@leongrosse.fr



Vainqueur 2025

Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

L'objectif de ces atelier est de réduire nos écarts basiques métiers en faisant participer nos intervenants sur nos procédures métiers lors d'une causerie animé (atelier TOP GUN)

Description de l'action :

L'atelier TOP GUN se déroule tous les mois dans chaque agence sous forme de causerie suivie d'un exercice en situation réel. Il existe plus de 100 ateliers sur de nombreux thèmes en fonction des métiers et des chantiers.

Objectif attendu :

L'objectif principal est de s'assurer que nos opérateurs connaissent et appliquent nos procédures métiers

Résultats obtenus :

Il a été constaté une baisse de nos écarts basiques métiers.



Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

En 2023, nous avons une augmentation du pourcentage des travailleurs temporaires qui s'est également accompagné d'une augmentation de leur accidentologie.

Description de l'action :

Depuis juillet 2024, les intérimaires qui interviennent sur nos chantiers ont l'obligation de réaliser le module de formation sécurité Sadrin Rapin en ligne. Cet outil renforce l'accueil réalisé par nos chefs chantiers et facilite leur intégration dans nos équipes.

Il présente notre entreprise, notre politique et il rappelle les principaux risques sur nos chantiers : travaux en hauteur, réseaux enterrés et aériens, travaux de manutention, de levage.

La mise en place s'est déroulée en plusieurs étapes :

- Recherche d'un prestataire pour un accueil digital
- Conception du contenu avec nos chefs de chantier et nos services conduite de travaux lors de notre convention maîtrise annuelle.
- Tournage des vidéos avec la participation de nos chefs de chantier.
- Déploiement et suivi hebdomadaire.

Contenu digitalisé : Vue 360° • Vidéo intégré • Quizz

Objectif attendu :

Les objectifs sont de tendre à 0 accident, dont les accidents intérimaires mais également d'informer au préalable nos futurs intérimaires sur la politique, les règles et les pratiques de l'entreprises pour faciliter leur intégration dans nos équipes. C'est aussi permettre aux chefs de chantier de se focaliser sur les risques spécifiques des chantiers

Résultats obtenus :

Un recul de l'accidentologie a été observé. 109 intérimaires ont réalisé l'accueil sécurité digitalisé entre juillet et décembre 2024.



Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

L'entreprise avait un souhait d'améliorer la prise de conscience du risque entre autre de proximité avec les engins.

Description de l'action :

SecuriSPOT est un dispositif intelligent de nouvelle génération, intégrant des technologies innovantes d'intelligence artificielle et de Computer Vision 3D, destiné à la prévention des accidents au travail.

Il prévient des risques d'accidents imminents (déclenchement d'alerte locale, envoi de messages instantanés...) ; il permet de-facto de sensibiliser les collaborateurs aux risques potentiels auxquels ils s'exposent, afin de faire évoluer les habitudes des collaborateurs au travail

Objectif attendu :

La traçabilité qu'apportent les statistiques détaillées accessibles via le portail de supervision SecuriSPOT, permet aux responsables en charge de la sécurité au travail de quantifier les tendances en termes de prise de risque afin de faire évoluer les règles de sécurité proactivement (processus d'amélioration continue).

Résultats obtenus :

Le projet est en cours de test sur un chantier de gros-oeuvre.

L'outil a évolué durant la phase de test en étant toujours plus précis et système bien accepté par les collaborateurs car il s'agit de remontées instantanées sans photo.



Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Recherche d'une démarche amenant le personnel terrain à s'impliquer dans l'environnement. Tous les véhicules utilitaires de la société sont équipés de boîtiers.

Un logiciel, "gestion de flotte" permet d'exploiter les données de ces boîtiers et un aspect "évaluation éco-conduite" y apparaît.

Description de l'action :

Nous avons donc capitalisé sur le classement éco-conduite des véhicules pour les rattacher à des noms et faire un podium des meilleurs éco-conducteurs de l'entreprise. Suite à cela nous avons diffusés le podium en causerie, remis des trophées et des cadeaux aux nominés.

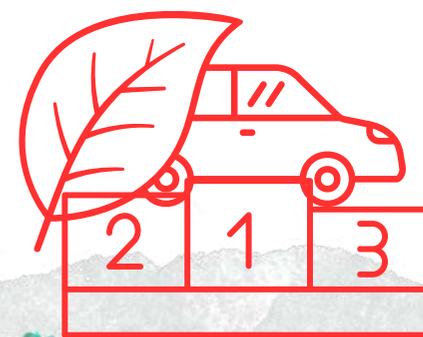
Objectif attendu :

Sensibiliser le personnel à l'impact de la conduite écologique. Favoriser l'implication du personnel dans cette démarche.

Résultats obtenus :

Une sorte de compétition saine est née entre conducteurs pour celui qui obtenait la meilleure place d'éco-conduite.

Nous avons donc décidé de renouveler ce challenge 2 fois par an pour maintenir cet engouement.



Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

La fourniture des mêmes protections individuelles que les autres salariés au même poste de travail est une obligation réglementaire. Dans les faits, cette gestion est complexe et mobilise beaucoup de temps et de moyens. Nous avons des difficultés à prouver à tout moment la fourniture des équipements / matériels conformes aux personnels intérimaires.

Description de l'action :

Nous avons fait développer une nouvelle fonctionnalité dans notre application mobile KEEP CONTROL qui permet d'optimiser le suivi d'équipements et de matériels. Avec la caméra de l'application mobile, le scanne des numéros de série des équipements permet de vérifier la conformité en temps réel pour éviter de mettre à disposition des EPI ou du matériel non conforme ou qui doivent être contrôlés durant la période de prêt.

Objectif attendu :

Plusieurs objectifs sont attendu de ce développement : tout d'abord l'interdiction de fournir des EPI qui ne seraient pas conformes ou périmés. Mais également de gagner du temps pour assurer le suivi et la gestion des flux d'équipement et de réduire la perte, le vol ou la dégradation des équipements matériels. Cela permet également de justifier la dotation d'EPI à tout moment pour l'employeur et d'adapter ce module pour une convention de prêt de matériel vérifié avec une entreprise utilisatrice ou partenaire.

Résultats obtenus :

Un gain de temps de 30min par fourniture/restitution de kit intérimaire, soit 1 jour de gagné par mois. Une preuve d'attribution et une gestion simplifiée avec un suivi à distance qui est utilisé. Une prise de conscience des personnels intérimaires.



17 SOTREMO CrossFit Santé : Prévention des TMS par l'activité sportive adaptée

Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Notre activité de traitement et de valorisation de déchets dangereux conduit à réaliser des actes de manutentions manuelles et engendrent de fait des risques de TMS, même si de nombreuses actions ont permis de prévenir ces risques par de l'aide mécanisée et malgré les formations traditionnelles sur les gestes et postures. Ces TMS peuvent entraîner une augmentation de l'absentéisme, une baisse de la productivité et peut impacter notre attractivité avec les nouvelles générations.

Description de l'action :

Nous avons mis en place des ateliers de CrossFit adaptés, animés par un professionnel dont les locaux sont situés à environ 800m de notre lieu de travail, dans le cadre de la sensibilisation aux troubles musculo-squelettiques (TMS) et à l'importance des bons gestes et postures. Cette initiative a été partagée avec la médecine du travail, intéressée par ce concept. Ces séances d'une heure, organisées pour des groupes de 5 à 10 personnes, ont été initialement proposées lors de la semaine de la sécurité en septembre 2024.

Suite au succès de cette première expérience, nous envisageons donc de déployer cette initiative une fois par semestre.

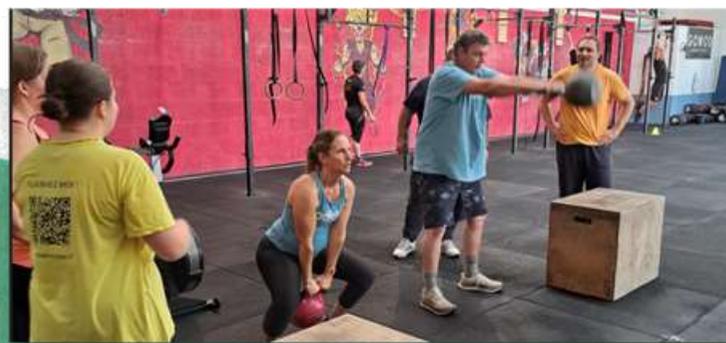
Objectif attendu :

L'objectif principal recherché est de révolutionner l'approche traditionnelle de la sensibilisation aux gestes et postures en proposant une méthode active et participative. En mettant concrètement le personnel en mouvement à travers les séances de CrossFit adapté.

C'est aussi sensibiliser les employés aux risques liés aux TMS, promouvoir l'activité physique, améliorer la santé des employés et encourager l'adoption de bonnes pratiques.

Résultats obtenus :

Les résultats de cette initiative sont très positifs : Satisfaction élevée de l'ensemble des participants aux ateliers et de poursuivre ce type de séance, prise de conscience accrue des risques liés aux TMS et de l'importance d'une bonne posture, intérêt personnel suscité chez certains salariés pour poursuivre une activité physique en dehors du travail, amélioration de l'ambiance de travail et renforcement de l'esprit d'équipe, potentielle réduction à long terme des incidents liés aux TMS (à confirmer avec un suivi sur le long terme), contribution positive à l'image de l'entreprise en tant qu'employeur soucieux du bien-être de ses salariés



Finaliste 2025

Origine de l'action (explications du contexte, constats observés...) :

Les collaborateurs ayant moins d'un an d'ancienneté chez Uxello sont ceux qui sont le plus de risques d'être victime d'un accident. Nous devons repenser notre manière de les accueillir et de leur transmettre les bases de notre culture sécurité, santé et environnement avant d'aller sur chantier.

Description de l'action :

Mise en place d'un espace de sensibilisation où la manipulation prime sur l'enseignement théorique.

Plusieurs espaces selon différentes thématiques ont été pensés : EPI, documentation, petit matériel...

Objectif attendu :

Accueillir nos nouveaux arrivants et sensibiliser nos collaborateurs au quotidien.

Résultats obtenus :

Notre politique QSSE, nos règles et procédures sont mieux comprises et retenues par nos collaborateurs.

