

ÉDITION SPÉCIALE

RÉVISION DU MANUEL D'AMÉLIORATION SÉCURITÉ DES ENTREPRISES

EDITORIAL

LES 5 AXES DU RÉFÉRENTIEL

AXE 1 ENGAGEMENT DE LA DIRECTION DE L'ENTREPRISE

- **Objectif :** Définir l'organisation du management SSE de l'entreprise.
- **Comment :** Par un engagement de la direction de l'entreprise.

AXE 2 COMPÉTENCES ET QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

- **Objectif :** Transmettre à tous les salariés le «savoir», le «savoir-faire» et le «savoir-être» nécessaires à la tenue de leur poste de travail.
- **Comment :** Développer les compétences et la notion de la culture de la sécurité au sein de l'entreprise en impliquant tous les salariés.

AXE 3 ORGANISATION DU TRAVAIL

- **Objectif :** Maîtriser les risques SSE lors de la réalisation de tâches, travaux ou prestations.
- **Comment :** Par l'anticipation et la mise en œuvre des moyens humains, matériels et techniques adaptés à la réalisation des tâches, travaux ou prestations.

AXE 4 EFFICACITÉ DU SYSTÈME DE MANAGEMENT

- **Objectif :** Evaluer l'efficacité du système de management.
- **Comment :** Par l'analyse de son système de management.

AXE 5 AMÉLIORATION CONTINUE

- **Objectif :** Améliorer en continu le système de management.
- **Comment :** Par la remise en cause régulière des outils du système de management.



En tant que membre du groupe de révision du référentiel, je suis heureux de pouvoir vous présenter le nouveau Manuel qui sera bientôt à votre disposition. Ce nouveau référentiel démontre une fois de plus, que MASE est avant tout une association d'industriels au service d'industriels dont l'objectif est de progresser ensemble.

Je tiens à souligner que le groupe de révision, composé d'un représentant de chaque région MASE, a pris en compte toutes les remarques formalisées par l'ensemble des utilisateurs (auditeurs, EI, EU, membres de copil) ; et que la plupart d'entre elles ont été intégrées dans la nouvelle rédaction.

Dans le dernier ACTU MASE, nous vous avons déjà cité quelques modifications. Vous trouverez dans cette édition spéciale, des précisions complémentaires notamment sur le fond et la forme du nouveau manuel. Nous vous invitons à venir découvrir les nouveautés lors d'une présentation qui se tiendra à Donges, le 23 septembre prochain.

Bonne Lecture

Thierry BONNEAU

Responsable SSE SECAUTO agence de Donges, Membre du Comité de Pilotage MASE Atlantique et du groupe de révision du référentiel

LES MEMBRES DU GROUPE DE RÉVISION DU RÉFÉRENTIEL

- T. BONNEAU - Secauto (MASE Atlantique)
- L. DECOSSE - ex Shell (MASE Méditerranée GIPHISE)
- F. JUND - Cotumer (MASE Est)
- F. LAUZE - Prezioso Technilor (MASE Rhône-Alpes)
- L. NOURISSON - Versalis France (MASE N2P)
- D. ORTEGA - Vinci Energies (MASE Sud Ouest)
- M. PROUET - Gagneraud (MASE Normandie)

POUR TOUT
RENSEIGNEMENT,
VOUS POUVEZ CONTACTER
L'ADMINISTRATION
MASE ATLANTIQUE

Rose BELLIOU et Laurence CHESNEAU
EDF UP CORDEMAIS - BP 13 - 44360 CORDEMAIS
Tél. : 02 40 44 46 31
Fax : 02 40 44 31 07
Mail : mase-atlantique@orange.fr
Site internet : www.maseatlantique.fr

La révision du manuel MASE-UIC a été menée par le groupe de révision avec une volonté d'amélioration sur la forme et sur le fond.

Un certain nombre d'éléments est conservé : le principe du manuel (ensemble d'éléments et d'informations nécessaires à tous les adhérents), le processus de certification, les « conseils pour » et le référentiel.

Certains éléments qui se trouvaient dans le manuel V2009 sont supprimés et seront accessibles sur le site Internet national (ex : rapport d'audit, grille de suivi semestriel).

Le corps du référentiel est toujours constitué de **5 axes** et le principe d'évaluation par question est maintenu.

La cotation reste sur une base de **5000 points maximum en audit initial** et de **6000 points maximum en renouvellement**.

Les 1000 points supplémentaires portent sur des questions réparties sur les 5 chapitres du référentiel.

La rédaction du manuel a été conduite en se projetant comme entreprise, auditeur et membre de Comité de Pilotage, ce qui a permis de conserver la même durée d'audit.

Le référentiel est complètement refondu. La mise en page permet dans cette nouvelle version de **mettre en corrélation les exigences** (pour guider vers l'objectif à atteindre) sur la page de gauche, **et les questions correspondantes** (pour évaluer) sur la page de droite (Cf. illustration).



La terminologie est révisée afin d'**uniformiser les différents termes** dans l'ensemble du document.

Pour exemple :

Dans la V2009 on retrouvait les termes : «DUER, PdP, PPSPS, analyses des risques».

Dans la V2014 on ne retrouve que le terme : «analyses des risques», les autres termes n'étant que la transcription réglementaire de cette étape qui permet d'établir les risques et moyens de prévention afférents.

Concernant le fond, chaque axe a maintenant un objectif défini afin de lui donner un sens commun pour tous.

Les exigences du référentiel, d'une manière générale, **concernent le fond et non la forme des outils**.

A ce titre les points obligatoires générant des documents standards sont supprimés.

Pour exemple, dans la V2009 la politique devait être composée d'un certain nombre d'items obligatoires (droits de retrait, lutte contre les addictions, etc...).

Dans la V2014, la politique **«peut notamment comporter»** ces points sans caractère obligatoire ni exclusif. C'est la transcription des réelles convictions de l'employeur qui est prise en compte.

Enfin, à présent, l'obligation est faite d'une **évaluation distincte dans les 3 domaines SSE** (Sécurité, Santé et Environnement).

L'esprit originel du référentiel est conservé. Des améliorations sont apportées afin que l'outil soit encore plus performant et toujours adapté au contexte socio-économique.

Exigences Engagement de la direction de l'entreprise

Engagement de la direction de l'entreprise

Information et animation Sécurité Santé Environnement

Employeur met en œuvre, pour l'intégralité des salariés :
un dispositif d'information (note d'information, organigramme, livret d'accueil, journal d'entreprise, vidéo, mail, site internet, ...);
un dispositif d'animation (réunion SSE, challenge, valorisation du salarié ou de l'équipe, d'une innovation, d'une idée, d'une bonne pratique, coupe, trophée, ...);
l'affichage réglementaire (coordonnées de l'inspecteur du travail, du médecin services de secours et d'urgence, consignes de sécurité et d'incendie, horaires d'accès au DUER, ...);
des dispositifs permettant de rendre lisibles, pour tous les salariés :
- les engagements SSE de l'employeur;
- les modalités d'avancement des actions;
- les objectifs, internes et externes, de l'entreprise.

Evaluations de la direction de l'entreprise

Animation Sécurité Santé Environnement	Notes
Information (affiche, journal d'entreprise, vidéo, autres) ?	25 V
Animation (réunion SSE, challenge, ...)?	25 V
Concerner-t-il tous les salariés de l'entreprise ?	25 VD
Concerner-t-il tous les salariés de l'entreprise ?	25 VD
Les objectifs sont adaptés aux risques de l'entreprise ?	25 VD
Un enregistrement ?	5 B
Un enregistrement ?	25 B

3 TYPES DE COTATION EXISTENT :

- **B** : binaire (V2009 : /)
- **V** : variable (V2009 : ⇔)
- **VD** : question variable dont la valeur des points sera doublée lors d'un audit de renouvellement

APPLICATION

MASE Atlantique organise une conférence le **mardi 23 septembre** de 9h à 12h afin de présenter et expliquer le nouveau Manuel. Un exemplaire vous sera remis lors de cette conférence.

- **Mardi 23 Septembre 2014**
Conférence à Donges - Salle des Guifettes
- **1^{er} Octobre 2014**
Mise en ligne du référentiel
- **Octobre à Décembre 2014**
Appropriation du référentiel par les entreprises
- **Janvier à Juin 2015**
Audits de certification sur la V2009 ou la V2014 (au choix de l'entreprise)
- **A partir de Juillet 2015**
Audits de certification sur la V2014

Rédacteur en chef :
Groupe de révision du référentiel

Directeur de la publication :
Rose BELLIOU
(MASE Atlantique)

Comité de rédaction :
Thierry BONNEAU (Secauto),
Stéphane Le Gallèze
(EDF Cordemais) et
Laurence CHESNEAU
(MASE Atlantique)

Conception : Claire Le Tourneur
02 32 49 34 84
Photos : Ingram - Mase Atlantique

